Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 1 февраля 2000 г. N 8/2761

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

21 января 2000 г. N 6

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОЛУЧАЮЩИХ СУБСИДИИ, РАБОТНИКИ КОТОРЫХ ПРИРАВНЕНЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА К РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. постановлений Минтруда от 16.03.2000 [N 37](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC60D25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 11.05.2000 [N 73](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411ECC0C28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q3M), от 02.06.2000 [N 86](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411EC80629BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M), от 25.07.2000 [N 104](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411DCD0620BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 11.09.2000 [N 121](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411DC70E21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M), от 20.10.2000 [N 135](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411CCD0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM), от 23.03.2001 [N 21](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CF0820BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 11.05.2001 [N 55](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CB0828BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM), от 10.07.2001 [N 82](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461BCE0820BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 06.08.2001 [N 89](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461BCA0C28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

Минтруда и соцзащиты от 28.12.2001 [N 24](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411AC60D27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 18.01.2002 [N 5](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ACB0624BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 19.03.2002 [N 32](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461AC70721BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 04.04.2002 [N 59](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274619CF0624BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 18.04.2002 [N 62](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274619CE0823BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 06.05.2002 [N 70](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274619CC0928BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 05.07.2002 [N 96](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274619C60A28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 26.07.2002 [N 107](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274618CF0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 09.09.2002 [N 119](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274618CD0729BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 19.09.2002 [N 121](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274618CB0628BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 04.10.2002 [N 130](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274618CA0B24BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 02.12.2002 [N 154](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCB0E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 18.12.2002 [N 157](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCE0B27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 19.03.2003 [N 32](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ECD0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 29.04.2003 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461EC70C25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 15.05.2003 [N 53](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461EC60D28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 06.08.2003 [N 91](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461DC60828BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 26.09.2003 [N 108](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461CC70E22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 02.12.2003 [N 152](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274613C60F25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 15.04.2004 [N 46](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471BC90622BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 27.05.2004 [N 58](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471ACB0829BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 03.12.2004 [N 151](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471FCC0622BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 10.12.2004 [N 154](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471FCA0726BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 18.02.2005 [N 14](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471ECC0E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 21.02.2005 [N 16](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471EC90C22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 24.03.2005 [N 26](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471EC80A22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 21.04.2005 [N 45](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471EC70928BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 11.05.2005 [N 52](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471DCD0829BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 20.05.2005 [N 56](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471DCD0921BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 24.05.2005 [N 59](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471CCF0B23BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 21.07.2005 [N 90](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471CCA0C28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 08.08.2005 [N 105](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471CCA0828BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 30.09.2005 [N 124](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274713CA0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 17.10.2005 [N 131](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274713CA0D25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 31.10.2005 [N 144](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274713C70B28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 28.11.2005 [N 155](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274712CC0D29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 20.01.2006 [N 7](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441ACE0F20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 06.02.2006 [N 15](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441BC60C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 14.02.2006 [N 24](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441ACE0E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 15.06.2006 [N 70](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274418C80E21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 15.09.2006 [N 105](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441FC60729BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 26.09.2006 [N 112](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441ECC0623BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 11.12.2006 [N 159](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441CC80D25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM),

от 09.01.2007 [N 3](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441CCA0729BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 02.02.2007 [N 14](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274412CF0E20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 14.03.2007 [N 32](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274412C90929BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 04.05.2007 [N 64](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451ACC0C27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 21.05.2007 [N 70](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451ACC0625BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 12.06.2007 [N 81](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451AC60928BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 25.06.2007 [N 90](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274519CC0A21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 31.07.2007 [N 102](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274518CD0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 13.09.2007 [N 113](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451FCF0F23BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 05.11.2007 [N 142](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451ECB0C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 22.11.2007 [N 151](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451DCE0621BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 03.12.2007 [N 161](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451DCA0D25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 29.12.2007 [N 190](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451CC70E20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 03.01.2008 [N 3](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274513CD0E20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M), от 15.01.2008 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274513CC0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 04.02.2008 [N 25](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274513C60825BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 14.03.2008 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 03.04.2008 [N 59](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A1BCB0D27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 31.10.2008 [N 153](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A1EC80F25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 12.12.2008 [N 192](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A1DCA0B20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 31.12.2008 [N 216](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A1CCF0920BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 19.01.2009 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A13C80F21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 16.02.2009 [N 25](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A13C60D21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 20.05.2009 [N 65](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1BC60929BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 28.05.2009 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 10.07.2009 [N 82](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B19C80C24BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 24.08.2009 [N 104](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B18C80D26BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 21.09.2009 [N 118](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1FCD0E25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 25.11.2009 [N 140](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1ECA0D25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 22.12.2009 [N 153](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1DCB0923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM),

от 08.02.2010 [N 17](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1CCA0A28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 26.02.2010 [N 30](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B12CD0E25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 29.03.2010 [N 51](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QEM),

от 31.03.2010 [N 52](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B12CC0A24BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 07.05.2010 [N 63](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0B25B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 11.08.2010 [N 118](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCC0C28B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 24.09.2010 [N 129](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCB0A21B66C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 15.10.2010 [N 146](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 30.11.2010 [N 170](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BC80D21BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 17.12.2010 [N 175](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BC70D22B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 11.01.2011 [N 3](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BC60E23B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 14.01.2011 [N 4](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BC60F22B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 15.04.2011 [N 27](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431ACE0A28B66C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 29.06.2011 [N 58](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431ACC0920B36C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 10.02.2012 [N 23](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431AC70B23B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 21.02.2012 [N 26](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431AC60C22B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 05.03.2012 [N 32](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319CF0E23B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 28.06.2012 [N 77](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319CE0C27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q6M),

от 03.08.2012 [N 86](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319CD0E27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 31.08.2012 [N 93](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 02.04.2013 [N 28](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C90B20B46C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 17.06.2013 [N 61](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 10.03.2014 [N 10](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274413CD0E26BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 21.07.2014 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70C24B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM),

от 14.08.2014 [N 79](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C90828B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM), от 11.11.2014 [N 97](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM), от 26.11.2014 [N 100](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C60F24B66C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM),

от 08.06.2015 [N 36](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCE0620B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM), от 11.09.2015 [N 56](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCC0B27B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 20.10.2015 [N 62](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCC0721B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 02.12.2015 [N 72](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCA0E21B36C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993EX9QAM), от 02.02.2016 [N 8](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FC90D26B46C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM), от 27.07.2016 [N 38](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FC60D26BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QFM),

от 15.12.2016 [N 71](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431ECE0722B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QAM),

с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C80E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM),

от 31.01.2000 [N 14](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FCA0B27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 31.01.2000 [N 15](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90824BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 31.01.2000 [N 16](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90825BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M),

от 31.01.2000 [N 18](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90D27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M), от 31.01.2000 [N 19](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90826BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM), от 30.06.2000 [N 92](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411DCE0C22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M),

от 23.03.2001 [N 22](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CF0A22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 26.03.2001 [N 30](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CE0A29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289CX3Q3M), от 12.04.2001 [N 46](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CC0F28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289BX3Q3M),

от 14.05.2001 [N 57](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274119CB0F23BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QDM), от 16.05.2001 [N 58](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274119CF0824BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 22.05.2001 [N 64](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112C90C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289CX3Q3M),

от 30.07.2001 [N 87](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461BCC0C29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM), от 21.09.2001 [N 97](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461BC80D22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M),

Минтруда и соцзащиты от 14.12.2001 [N 8](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ACD0825BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M),

от 20.12.2001 [N 19](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274119C80E25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289FX3QDM), от 21.01.2002 [N 7](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ACB0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M), от 09.09.2002 [N 117](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27401EC80A22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M),

от 30.12.2002 [N 162](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCD0729BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q9M), от 08.01.2003 [N 3](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCC0F28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289FX3QDM), от 08.01.2003 [N 4](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCC0725BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M),

от 21.01.2003 [N 8](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCB0624BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QEM), от 10.03.2003 [N 27](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27401ACF0829BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q9M), от 19.03.2003 [N 31](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ECE0B20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QDM),

от 26.06.2003 [N 76](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274518C60A2BE23B3E3CB5ECB4FC5540A8682B6B8E0329X9QFM), от 27.01.2005 [N 4](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27401ACC0C24BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289BX3QCM), от 27.01.2005 [N 5](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471FC60B29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QFM))

Во исполнение [пункта 2](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1CC6082BE23B3E3CB5ECB4FC5540A8682B6B8E0328X9Q0M) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 1999 г. N 2070 "О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 5, 5/2342) Министерство труда Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утратил силу.

(п. 1 утратил силу с 1 марта 2001 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CF0820BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9BX3QFM) Минтруда от 23.03.2001 N 21)

2. Установить условия оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, кроме коммерческих организаций (далее - организации (учреждения), и распределение указанных работников по тарифным разрядам в соответствии с Единой [тарифной сеткой](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318CF0927BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9AX3Q9M) работников Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 марта 2001 г. N 21 "Об утверждении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. N 6 "О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 36, 8/5466), и квалификационными требованиями согласно [приложениям 1](#P134) - [12](#P10451), [14](#P10663), [16](#P11326) - [17](#P11506), [20](#P11707) - [24](#P13216), [28](#P14336) - [32](#P15042), [34](#P15432), [35](#P15534), соотнесение этих приложений с основными видами экономической деятельности организаций согласно [приложению 33](#P15245).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 [N 59](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471CCF0B23BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM), от 19.01.2009 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A13C80F21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 28.05.2009 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 29.03.2010 [N 51](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QCM), от 29.06.2011 [N 58](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431ACC0920B36C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M), от 17.06.2013 [N 61](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M), от 02.12.2015 [N 72](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCA0E21B36C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993EX9QBM))

3. Исключен.

(п. 3 исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QDM) Минтруда и соцзащиты от 29.03.2010 N 51)

4. Исключен.

(п. 4 исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QDM) Минтруда и соцзащиты от 29.03.2010 N 51)

5. Министерствам, другим республиканским органам государственного управления в соответствии с [пунктом 16](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27451BCB0C25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289AX3QBM) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1998 г. N 1972 "О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 36, ст. 931) установить работникам организаций, входящих в систему данного министерства, иного республиканского органа государственного управления, размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, связанных с производственной, творческой работой, характерные для отрасли.

6. Министерству образования, Министерству здравоохранения, Министерству культуры, Министерству спорта и туризма, Министерству социальной защиты, Министерству обороны, Министерству внутренних дел, Комитету государственной безопасности Республики Беларусь и Национальной академии наук Беларуси в срок до 1 апреля 2000 г. внести предложения по упорядочению расчетов должностных окладов (ставок заработной платы) работников в целях создания единого механизма их формирования во всех отраслях бюджетной сферы.

7. Признать утратившими силу:

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274A1BC90B2BE23B3E3CB5ECXBQ4M) Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 23 марта 1994 г. N 39 "Об оплате труда работников Национального академического театра им. Янки Купалы" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 07.04.1994, N 309/12);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274013CD0C23BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 6 января 1999 г. N 3 "Об условиях оплаты труда работников Белорусской государственной службы судебно-медицинской экспертизы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 11, 8/51);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274013C70E24BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7 "О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 21, 22, 8/42);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274012CB0C21BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 18 марта 1999 г. N 27 "О повышении должностных окладов научных работников" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 33, 8/213);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274012CD0F20BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 22 марта 1999 г. N 30 "О внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 33, 8/215);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274012CA0E28BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 7 апреля 1999 г. N 39 "Об условиях оплаты труда ведущих творческих работников Государственного академического народного оркестра Республики Беларусь имени И.И.Жиновича Белорусской государственной филармонии, Государственного академического народного хора Республики Беларусь имени Г.И.Цитовича и Государственного оркестра симфонической и эстрадной музыки Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 36, 8/256);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274012C90721BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 16 апреля 1999 г. N 43 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда от 6 января 1999 г. N 3" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 39, 8/321);

[пункт 4](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274012C90E27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M) постановления Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 1999 г. N 47 "О введении ежемесячных дифференцированных доплат к тарифным ставкам и окладам работников бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 38, 8/310);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BC80924BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 7 июня 1999 г. N 72 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 54, 8/501);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BCA0C25BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 8 июня 1999 г. N 73 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 53, 8/495);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BCB0829BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 22 июня 1999 г. N 75 "О внесении изменения и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 58, 8/596);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BC60B26BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 1999 г. N 77 "Об условиях оплаты труда специалистов Национального художественного музея Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 57, 8/588);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BC70F27BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 12 июля 1999 г. N 86 "О внесении дополнения и изменения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 59, 8/633);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411ACF0822BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 28 июля 1999 г. N 95 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 63, 8/699);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411ACF0D25BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. N 101 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 63, 8/700);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411ACC0B28BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 25 августа 1999 г. N 105 "О внесении дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 69, 8/806);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411ACA0729BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 10 сентября 1999 г. N 118 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 77, 8/875);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411AC90629BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 22 сентября 1999 г. N 121 "О введении ежемесячных дифференцированных доплат к тарифным ставкам и окладам работников бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 79, 8/1050);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411AC80B26BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 27 сентября 1999 г. N 122 "О внесении дополнения и изменения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 79, 8/1064);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411BCB0B25BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 6 октября 1999 г. N 130 "Об условиях оплаты труда ведущих творческих работников заслуженных коллективов Республики Беларусь Государственного ансамбля танца Республики Беларусь и Белорусского хореографического ансамбля "Хорошки" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 95, 8/1157);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274118CA0C22BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 17 ноября 1999 г. N 146 "О внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 30.11.1999, N 8/1566);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FCF0728BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 14 декабря 1999 г. N 153 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 12, 8/2479);

[постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FCF0724BF313665B9EEB3XFQ3M) Министерства труда Республики Беларусь от 15 декабря 1999 г. N 154 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 13, 8/2499).

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | И.А.Лях |

СОГЛАСОВАНО

Заместитель

Министра финансов

Республики Беларусь

А.И.Сверж

21.01.2000

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Утратила силу с 1 марта 2001 года. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CF0820BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9BX3QFM) Минтруда от 23.03.2001 N 21.

Приложение 1

к постановлению

Министерства труда

Республики Беларусь

21.01.2000 N 6

(в редакции

постановления

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

18.12.2002 N 157)

Условия оплаты труда, установленные в приложении 1, за исключением [подпунктов 2.7](#P203) и [2.9](#P206), распространяются на работников учреждения "Дом Советов" ([подпункт 2.1](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27401EC80A22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M) постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 09.09.2002 N 117).

Условия оплаты труда, установленные в приложении 1, распространяются на работников Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра ([часть 2](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90824BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M) пункта 2 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 15).

Условия оплаты труда работников, общие для всех бюджетных отраслей, установленные в приложении 1, распространяются на работников централизованных бухгалтерий при органах государственного управления и организациях здравоохранения с 1 января 2000 года; кроме премирования, оказания материальной помощи и повышающего коэффициента для руководителей организаций в размере 1,1 ([подпункт 2.1](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C80E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM) постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 12).

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОБЩИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ (ЕСЛИ ИНОЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО УСЛОВИЯМИ ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННЫМИ ПО ОСНОВНОМУ ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.12.2002 [N 157](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCE0B27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M),

от 03.12.2004 [N 151](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471FCC0622BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 06.02.2006 [N 15](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441BC60C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 25.06.2007 [N 90](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274519CC0A21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 31.07.2007 [N 102](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274518CD0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 15.01.2008 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274513CC0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 14.03.2008 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM),

от 28.05.2009 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM), от 29.03.2010 [N 51](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QAM), от 24.09.2010 [N 129](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCB0A21B66C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

от 15.10.2010 [N 146](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M), от 10.02.2012 [N 23](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431AC70B23B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M), от 31.08.2012 [N 93](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M),

от 17.06.2013 [N 61](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q7M), от 21.07.2014 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70C24B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 02.02.2016 [N 8](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FC90D26B46C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM),

с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C80E29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QBM),

от 31.01.2000 [N 14](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FCA0B27BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 31.01.2000 [N 15](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411FC90824BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M), от 30.06.2000 [N 92](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411DCE0C22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M),

от 14.05.2001 [N 57](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274119CB0F23BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QDM), от 26.03.2001 [N 30](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112CE0A29BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289CX3Q3M), от 22.05.2001 [N 64](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274112C90C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289CX3Q3M),

Минтруда и соцзащиты от 21.01.2002 [N 7](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461ACB0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M),

от 09.09.2002 [N 117](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27401EC80A22BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q3M), от 08.01.2003 [N 3](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27461FCC0F28BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289FX3QDM))

1. Установить, что:

1.1. тарифные ставки (оклады), рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, и другие условия оплаты труда работников организаций вводятся за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от приносящей доходы деятельности;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9Q9M) Минтруда и соцзащиты от 29.03.2010 N 51)

определение групп по оплате труда руководителей (тарифных разрядов руководителей) осуществляется на основании установленных для этих целей в настоящем постановлении показателей, характеризующих основную деятельность организации, обеспеченных за счет средств бюджета и средств от приносящей доходы деятельности;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q6M) Минтруда и соцзащиты от 31.08.2012 N 93)

1.2. тарифные ставки (оклады) работников определяются путем умножения тарифной [ставки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411CCE0923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QAM) 1-го разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, и тарифных коэффициентов [Единой тарифной сетки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274313C80D26BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9AX3QDM) работников Республики Беларусь с учетом корректирующих [коэффициентов](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319CB0722B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 15.10.2010 [N 146](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q6M))

При введении почасовой оплаты труда применяются часовые тарифные ставки (оклады), определяемые путем деления тарифной ставки (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов, установленное нормативными правовыми актами, с учетом годового баланса рабочего времени;

1.3. тарифные разряды воспитателей общежитий организаций устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных для соответствующих работников [таблицей 1](#P2194) приложения 3 к настоящему постановлению;

1.4. тарифные оклады заместителей руководителей организаций и их структурных подразделений, а также заместителей главных бухгалтеров устанавливаются до семи процентов ниже тарифных окладов соответствующих руководителей (в пределах размера межразрядного соотношения тарифных коэффициентов);

1.5. при превышении показателей, утвержденных для организаций первой группы по оплате труда, не менее чем в два раза тарифные оклады руководителей (тарифные оклады которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов (за исключением руководителей, тарифные оклады которых зависят от групп по оплате труда, организаций культуры, искусства, науки, образования, по которым отдельными указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь повышались должностные оклады);

1.6. за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) производится доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника. На работах в чрезвычайных ситуациях, на которых напряженность, интенсивность, опасность труда в ночное время повышается, указанная доплата производится в размере 55 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника, в том числе врачам и средним медицинским работникам организаций здравоохранения, привлекаемым к дежурствам, а работникам организаций здравоохранения, осуществляющим экстренную и неотложную медицинскую помощь, - в размере 70 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 [N 12](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274513CC0926BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 28.05.2009 [N 67](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3Q2M))

1.7. водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов выплачиваются ежемесячные надбавки за классность: водителям 2-го класса в размере 10 процентов и водителям 1-го класса - 25 процентов установленного тарифного оклада за отработанное время;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q7M) Минтруда и соцзащиты от 15.10.2010 N 146)

1.8. водителям служебных легковых автомобилей (кроме водителей, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих деятельность государственных органов) за особый характер работы устанавливается доплата в размере до 25 процентов тарифного оклада за отработанное время;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 06.02.2006 [N 15](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27441BC60C21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM), от 17.06.2013 [N 61](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q7M))

1.9. в организациях с небольшим количеством автомобилей (до 15), где нет необходимости содержать специальный штат ремонтных и обслуживающих рабочих и водители полностью осуществляют работы по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей в свое рабочее время (если не представляется возможным выполнить эти работы на станции обслуживания или транспортном предприятии), оплата их труда за время выполнения этих работ производится по установленным для них как водителей условиям: с выплатой надбавки за классность и доплатой за особый характер работы;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QEM) Минтруда и соцзащиты от 15.10.2010 N 146)

1.10. бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, доплаты за руководство бригадой устанавливаются в размере до 26 процентов тарифной ставки 1-го разряда в зависимости от численности бригады. Бригады создаются при численности не менее пяти человек;

1.11. конкретные размеры доплат, предусмотренных [подпунктами 1.8](#P162), [1.10](#P166), устанавливаются нанимателями;

1.12. должности начальника управления или отдела и заведующего сектором могут быть введены в штатные расписания организаций, если по ним определена оплата их труда.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3QAM) Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

При этом должность начальника управления вводится при наличии в штате не менее семи штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность начальника управления, должность начальника отдела - при наличии в штате не менее четырех штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность начальника отдела, должность заведующего сектором - при наличии в штате не менее трех штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность заведующего сектором;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q9M) Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

тарифный оклад заведующего сектором устанавливается до 5 процентов выше тарифного оклада ведущего специалиста;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27471FCC0622BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM) Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

тарификация стажера младшего научного сотрудника, имеющего высшее образование, устанавливается на один разряд ниже тарификации младшего научного сотрудника соответствующей организации, а имеющего общее среднее образование и освоившего содержание образовательной программы высшего образования в объеме не менее трех курсов обучения, и продолжающего обучение - на уровне 10-го тарифного разряда;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274519CC0A21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM) Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90; в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 29.03.2010 [N 51](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCF0C29B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289939X9QEM), от 31.08.2012 [N 93](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QEM))

тарификация начальника штаба гражданской обороны устанавливается на уровне 13-го тарифного разряда;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274519CC0A21BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QCM) Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90)

1.13. для специалистов, которым не устанавливаются квалификационные категории, должностное наименование "старший" вводится при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старший" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы (при нецелесообразности создания отдельного структурного подразделения).

Для должностей специалистов, по которым устанавливаются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется. В этих случаях функции руководства подчиненными исполнителями возлагаются на специалиста первой квалификационной категории или ведущего специалиста (специалиста высшей категории);

1.14. при временном заместительстве отсутствующего работника замещающему работнику (за исключением штатного заместителя) оплата труда производится исходя из тарифной ставки (оклада) по должности замещаемого работника;

(пп. 1.14 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70C24B76C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM) Минтруда и соцзащиты от 21.07.2014 N 67)

1.15. при двойном наименовании должностей руководителей, специалистов и других служащих тарифный разряд устанавливается по первому наименованию должности.

(пп. 1.15 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FC90D26B46C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM) Минтруда и соцзащиты от 02.02.2016 N 8)

2. Руководители организаций в пределах фонда заработной платы имеют право:

2.1. повышать тарифные ставки (оклады) руководителей, специалистов и служащих в размерах до семи процентов. Повышение тарифных окладов руководителям организаций устанавливается вышестоящим органом управления;

2.2. применять тарифные оклады взамен тарифных ставок высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, исходя из тарифной [ставки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411CCE0923BF313665B9EEB3XFQ3M) 1-го разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, и коэффициента 2,48 (с учетом корректирующего коэффициента);

2.3. в целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за выполнение производственных заданий вводить дифференцированные надбавки к их тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих 3-го разряда - 12 процентов, 4-го разряда - до 16 процентов, 5-го разряда - до 20 процентов, 6-го разряда - до 24 процентов, 7-го разряда - до 28 процентов, 8-го разряда - до 32 процентов соответствующей тарифной ставки. Указанная надбавка рабочим-повременщикам, не тарифицируемым по разрядам, не устанавливается;

2.4. устанавливать надбавки работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, в следующих размерах:

одним языком - до 13 процентов ставки 1-го разряда;

двумя и более языками - до 26 процентов ставки 1-го разряда;

2.5. устанавливать руководителям учреждений дошкольного образования, специальных дошкольных учреждений и их заместителям, помощникам руководителей организаций, главным специалистам, руководителям структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителям, специалистам, служащим, рабочим доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QFM) Минтруда и соцзащиты от 31.08.2012 N 93)

Указанные доплаты не устанавливаются:

руководителям организаций, их заместителям (за исключением руководителей учреждений дошкольного образования, специальных дошкольных учреждений и их заместителей);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QFM) Минтруда и соцзащиты от 31.08.2012 N 93)

научным работникам научно-исследовательских организаций (подразделений);

в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью по основной работе.

Доплаты за совмещение должностей (профессий) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника руководителям учреждений дошкольного образования, специальных дошкольных учреждений устанавливаются вышестоящим органом управления;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QFM) Минтруда и соцзащиты от 31.08.2012 N 93)

(пп. 2.5 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032898X3Q8M) Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

2.6. устанавливать работникам, непосредственно обслуживающим население, для которых по решению нанимателя, согласованному с профсоюзом, вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, доплаты за отработанное время в размере до 50 процентов тарифной [ставки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411CCE0923BF313665B9EEB3XFQ3M) 1-го разряда в расчете на месяц;

Часть исключена. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431AC70B23B16C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M) Минтруда и соцзащиты от 10.02.2012 N 23;

2.7. предусматривать средства на оказание материальной помощи в размере пяти процентов планового фонда заработной платы штатных работников;

2.8. устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов оклада (ставки), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников организации. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг). Указанные надбавки уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

Надбавки руководителям организаций устанавливаются вышестоящим органом управления;

2.9. производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями организаций. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителей организаций осуществляется в порядке, определяемом вышестоящим органом управления.

Обязательным основанием снижения (лишения) премии руководителей является невыполнение доведенных организациям показателей по экономии ресурсов, увеличению использования местных видов топлива;

(часть четвертая пп. 2.9 введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274518CD0B25BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QEM) Минтруда и соцзащиты от 31.07.2007 N 102)

2.10. применять коэффициенты повышения тарифных ставок рабочих по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности. Указанные коэффициенты могут также применяться к тарифным окладам руководителей и специалистов производственных подразделений, в которых заняты рабочие.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 15.10.2010 [N 146](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q6M))

3. Специалистам организаций, имеющим квалификационные категории, устанавливаются надбавки к тарифным ставкам (окладам) в следующих размерах (в процентах от тарифных ставок (окладов):

за высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

за первую квалификационную категорию - 20 процентов;

за вторую квалификационную категорию - 15 процентов.

По производной должности "ведущий" и должности с квалификацией "ведущий мастер сцены" указанные надбавки устанавливаются в размерах, предусмотренных для специалистов, имеющих высшую квалификационную категорию.

(п. 3 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCB0A21B66C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM) Минтруда и соцзащиты от 24.09.2010 N 129)

4. Установить, что работникам организаций, имеющим право на повышение тарифных ставок (окладов) по одному или нескольким основаниям, размер каждого повышения определяется от тарифной ставки (оклада), рассчитанной в соответствии с устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь тарифной [ставкой](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27411CCE0923BF313665B9EEB3XFQ3M) 1-го разряда и коэффициентами [Единой тарифной сетки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274313C80D26BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9AX3QDM) работников Республики Беларусь, с учетом корректирующих коэффициентов, коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности (кроме повышений, установленных от тарифной ставки 1-го разряда).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 [N 48](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM), от 15.10.2010 [N 146](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431BCA0E28BC6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q6M))

Исчисленные размеры повышений тарифных ставок (окладов) и повышения, установленные от тарифной ставки 1-го разряда, суммируются с тарифной ставкой (окладом), рассчитанной в соответствии с устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь тарифной ставкой 1-го разряда и коэффициентами [Единой тарифной сетки](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274313C80D26BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032F9AX3QDM) работников Республики Беларусь, с учетом корректирующих коэффициентов, коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и формируют ставку (оклад).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274512C60C20BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E032899X3QDM) Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

5. Приведенные в приложениях к настоящему постановлению пределы числовых значений факторов, в которых указано "до", следует понимать "включительно".

(п. 5 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274B1AC60923BF313665B9EEB3F30A57AF21276A8E03289BX3QFM) Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Приложение 3

к постановлению

Министерства труда

Республики Беларусь

21.01.2000 N 6

(в редакции постановления

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

31.08.2012 N 93)

УСЛОВИЯ

ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, А ТАКЖЕ ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ, И ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 31.08.2012 [N 93](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70F27BD6C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993FX9Q7M),

от 17.06.2013 [N 61](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289938X9Q9M), от 11.11.2014 [N 97](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9QBM), от 11.09.2015 [N 56](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCC0B27B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QEM))

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты по должностям (профессиям) работников отдельных организаций системы образования (кроме учреждений высшего образования, отдельных учреждений дополнительного образования взрослых) (далее - организации системы образования) согласно [таблицам 1](#P2274) - [40](#P4774) настоящего приложения;

1.2. размеры повышений тарифных ставок (окладов) отдельным работникам учреждений образования согласно [таблицам 41](#P4855) и [43](#P4980) настоящего приложения.

Конкретный размер повышения тарифного оклада директорам (начальникам, заведующим) учреждений образования устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) педагогическим работникам (за исключением директоров, начальников, заведующих) устанавливается нанимателем и регламентируется законодательством Республики Беларусь.

При этом средний размер повышения тарифных ставок (окладов) в целом по учреждению образования по всем категориям педагогических работников, предусмотренным в [таблице 43](#P4980) настоящего приложения, не должен превышать 50 процентов;

1.3. повышение тарифных ставок (окладов) руководителям организаций системы образования (директору (заведующему), одному из заместителей руководителя по основной деятельности) - на 20 процентов, учителям, преподавателям, воспитателям учебных заведений (кроме учреждений высшего образования, отдельных учреждений дополнительного образования взрослых), воспитателям дошкольного образования - на 15 процентов на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в учреждениях образования в соответствии со [статьей 97](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318CC0625B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03299C39X9Q8M) Кодекса Республики Беларусь об образовании; учителям, имеющим квалификационную категорию "учитель-методист", - на 15 процентов за внедрение инновационных подходов в образовательную деятельность, участие в работе по повышению квалификации педагогических кадров;

1.4. размеры повышений тарифных ставок (окладов) работникам отдельных организаций (их структурных подразделений) системы образования, отдельным работникам органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь, а также отдельных организаций, оказывающих социальные услуги, и организаций здравоохранения за особый характер работы в размерах, установленных в [таблице 42](#P4945) настоящего приложения.

Диапазон повышения тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) в зависимости от степени, продолжительности общения и других особенностей работы в отдельных организациях (их структурных подразделениях) системы образования, органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь, а также отдельных организациях, оказывающих социальные услуги, и организациях здравоохранения, а также перечень работников, не поименованных в [пунктах 1](#P4954) - [3 таблицы 42](#P4962) настоящего приложения, устанавливается нанимателем в коллективном договоре, а при его отсутствии - в ином локальном нормативном правовом акте.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) работникам определяется нанимателем в зависимости от особенностей выполняемой ими работы.

В специальных классах, специальных группах, объединениях по интересам, в которых получают образование лица с особенностями психофизического развития, классах интегрированного обучения и воспитания, группах интегрированного обучения и воспитания, санаторных группах (далее - специальные классы (группы, объединения) организаций системы образования оплата труда по повышенным тарифным ставкам (окладам) производится пропорционально отработанному времени в специальных классах (группах, объединениях).

Повышение тарифных окладов директорам (начальникам, заведующим) организаций системы образования, имеющих в составе специальные классы (группы, объединения), производится при наличии в этих организациях не менее двух специальных классов (групп, объединений), а заведующим учреждениями дошкольного образования, имеющими в составе санаторные группы для детей, больных туберкулезом и с риском его развития, - при наличии в этих учреждениях одной и более таких групп.

Конкретный размер повышения тарифных окладов директорам (начальникам, заведующим) отдельных организаций (их структурных подразделений) системы образования, а также организаций системы образования, имеющих в составе специальные классы (группы, объединения), устанавливает орган, уполномоченный заключать контракт.

Повышение тарифных окладов медицинским работникам отдельных организаций (их структурных подразделений) системы образования производится в размерах, определенных для работников организаций здравоохранения в [таблице 9](#P1191) приложения 2 к настоящему постановлению.

Медицинским работникам учреждений (их структурных подразделений) образования, не предусмотренным [таблицей 9](#P1191) приложения 2 к настоящему постановлению, оказывающим медицинскую помощь обучающимся в отдельных учреждениях (их структурных подразделениях) образования, поименованных в [пунктах 2](#P4957) и [3 таблицы 42](#P4962) настоящего приложения, повышение тарифных окладов устанавливается в размерах, определенных в указанных пунктах;

1.5. повышение тарифных ставок (окладов) работникам, работающим в специальных учебно-воспитательных, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, а также в учреждениях образования, их структурных, обособленных подразделениях, находящихся на территории исправительных учреждений, учитывая характер и условия их труда, на 20 процентов.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q8M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

2. Тарифные ставки (оклады) педагогических работников, рассчитанные в соответствии с настоящим приложением, приняты для норм часов педагогической нагрузки (продолжительности рабочего времени), установленных законодательством.

3. Педагогическим работникам из числа специалистов (кроме методиста, педагога-психолога, педагога социального, а также педагогических работников, указанных в [пунктах 1](#P2328) - [3 таблицы 2](#P2334) настоящего приложения), не имеющим среднего специального образования, но совмещающим работу с обучением и закончившим не менее двух курсов обучения при получении высшего образования или обучающимся на последнем курсе обучения при получении среднего специального образования, а также принятым на работу до 1 февраля 1994 года, устанавливается 7-й разряд.

Тарифные разряды педагогу-психологу, педагогу социальному и методисту, имеющим среднее специальное образование и соответствующие квалификационные категории, принятым на работу до 1 февраля 1994 года, устанавливаются согласно [пункту 3 таблицы 1](#P2298) настоящего приложения.

4. Тарифные разряды, установленные учителям и преподавателям в соответствии с [пунктом 1 таблицы 1](#P2285) настоящего приложения, применяются также:

в учреждениях дополнительного образования детей и молодежи (центре, дворце) при реализации образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих);

в образовательно-оздоровительном центре при реализации образовательных программ общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования.

5. Тарифный разряд старшему воспитателю дома-интерната для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, дома ребенка, воспитательной колонии, специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения устанавливается на один разряд выше по сравнению с тарифным разрядом воспитателя с соответствующим образованием и квалификационной категорией, предусмотренным в [таблице 1](#P2274) настоящего приложения.

Тарифный разряд старшего инструктора парашютно-десантной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи авиационно-технического направления устанавливается на один разряд выше по сравнению с тарифным разрядом инструктора парашютно-десантной подготовки, предусмотренным в [таблице 23](#P3821) настоящего приложения, с учетом соответствующей квалификационной категории.

(часть вторая п. 5 введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q9M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

6. Тарифные разряды педагогическим работникам из числа специалистов специальных учебно-воспитательных учреждений, специальных лечебно-воспитательных учреждений устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами педагогических работников с учетом образования и соответствующей квалификационной категории, предусмотренными [таблицей 1](#P2274) и [пунктом 2 таблицы 31](#P4269) настоящего приложения.

7. Родителю-воспитателю детского дома семейного типа, детской деревни (городка), приемному родителю в приемной семье устанавливается 13-й разряд.

Тарифный оклад приемному родителю повышается в зависимости от численности детей, взятых на воспитание, в следующих размерах:

одного ребенка - на 5 процентов;

двух детей - на 20 процентов;

трех детей - на 35 процентов;

четырех детей - на 50 процентов.

Тарифный оклад родителю-воспитателю повышается в зависимости от численности детей, взятых на воспитание, в следующих размерах:

пять детей - на 75 процентов;

шесть детей - на 90 процентов;

семь детей - на 105 процентов;

восемь детей - на 120 процентов;

девять детей - на 135 процентов;

десять и более детей - на 150 процентов.

8. Тарифный разряд воспитателю-методисту учреждения дошкольного образования, специального дошкольного учреждения устанавливается на один разряд выше по сравнению с тарифным разрядом воспитателя с соответствующим образованием и квалификационной категорией, предусмотренным [таблицей 9](#P2714) настоящего приложения.

9. Тарифный оклад директору учреждения общего среднего образования при наличии в учреждении менее 50 обучающихся устанавливается на 5 процентов ниже тарифного оклада директора учреждения с численностью обучающихся до 280 человек, предусмотренного [таблицей 3](#P2350) настоящего приложения*.*

10. Тарифные разряды специалистов, предусмотренные в [пункте 2 таблицы 9](#P2794) настоящего приложения, устанавливаются педагогическим работникам дошкольных центров развития ребенка, а также педагогическим работникам учебно-педагогических комплексов при реализации образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью.

11. Тарифные разряды и условия оплаты труда директору, заместителю директора по основной деятельности (по спорту), заместителю директора, заведующему филиалом, заместителю заведующего филиалом, главному бухгалтеру средней школы - училища олимпийского резерва устанавливаются согласно [приложению 7](#P6796) к настоящему постановлению.

12. Заведующему ресурсным центром в учреждениях образования, за исключением учреждений профессионально-технического и среднего специального образования, устанавливается 12-й разряд.

13. Заведующему учебно-производственным комбинатом трудового обучения и профессиональной ориентации и заведующему центром допризывной подготовки учреждения общего среднего образования устанавливается 14-й тарифный разряд.

14. Тарифные разряды педагогическим работникам из числа специалистов учреждения образования "Национальный центр художественного творчества детей и молодежи" Министерства образования Республики Беларусь и учреждения образования "Национальный детский образовательно-оздоровительный центр "Зубренок", не поименованным в [таблицах 13](#P3158) и [25](#P3883) настоящего приложения, устанавливаются в соответствии с [таблицей 22](#P3679) настоящего приложения.

15. Тарифные разряды заведующему докторантурой, аспирантурой, научным работникам научно-исследовательского центра научно-методического учреждения "Национальный институт образования" Министерства образования Республики Беларусь устанавливаются согласно [приложению 5](#P6046) к настоящему постановлению.

16. Тарифные разряды и другие условия оплаты труда работникам структурных подразделений и отдельным работникам организаций системы образования, не предусмотренные настоящим приложением, устанавливаются применительно к тарифным разрядам и другим условиям оплаты труда, предусмотренным для аналогичных категорий работников в соответствующих приложениях настоящего постановления.

17. Тарифные разряды руководителя и заместителей руководителя учебно-педагогических комплексов, установленные в соответствии с [таблицами 3](#P2350), [11](#P2899) и [12](#P3030) настоящего приложения (за исключением руководителей, поименованных в [пункте 11](#P2242) настоящего приложения), определяются с учетом общей численности обучающихся в учебно-педагогическом комплексе.

18. Тарифные разряды руководителям физического воспитания, указанным в [таблице 16](#P3254) настоящего приложения, устанавливаются по списочному составу обучающихся, для которых учебными планами предусмотрено проведение учебных занятий по физической культуре, по состоянию на 1 января.

19. Численность обучающихся (количество групп) при определении тарифных разрядов руководителям в зависимости от численности обучающихся (количества групп) в учреждении образования учитывается в следующем порядке:

в учреждении общего среднего образования (за исключением вечерней школы, межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольного центра допризывной подготовки, базовой школы - колледжа искусств, средней школы - колледжа искусств, гимназии - колледжа искусств), учреждении специального образования (за исключением специального дошкольного учреждения, центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации), структурном подразделении учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования, - по списочному составу обучающихся по состоянию на начало учебного года;

в вечерней школе, в детском доме, детской деревне (городке), центре коррекционно-развивающего обучения и реабилитации - по списочному составу обучающихся на 1 января;

в межшкольном учебно-производственном комбинате трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольном центре допризывной подготовки - по списочному составу обучающихся на начало учебного года с применением коэффициента 0,25;

в учреждении общего среднего образования на территории исправительного учреждения - по плановой среднегодовой численности обучающихся на соответствующий календарный год;

в учреждении дошкольного образования, специальном дошкольном учреждении - по расчетному количеству групп исходя из списочного состава обучающихся на 1 января и утвержденных в установленном порядке норм наполняемости групп;

в учреждении профессионально-технического, среднего специального образования, структурном подразделении учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, базовой школе - колледже искусств, средней школе - колледже искусств, гимназии - колледже искусств (за исключением заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением, филиалом) - по численности обучающихся с применением коэффициентов: 1,0 при получении образования в дневной форме, 0,5 при получении образования в вечерней форме, 0,4 при получении образования в заочной форме, обучении в учебно-консультационных пунктах (далее - приведенный контингент) по состоянию на 1 января;

численность учащихся учреждения общего среднего образования, осваивающих образовательную программу профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждении профессионально-технического образования, базовой школе - колледже искусств, средней школе - колледже искусств, гимназии - колледже искусств (за исключением учащихся данного учебно-педагогического комплекса) в течение 1 дня в неделю, учитывается с применением коэффициента 0,25;

заведующему отделением в отделении по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих (служащих), отделении повышения квалификации и переподготовки учреждения профессионально-технического образования, колледжа, структурного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, - по плановому среднегодовому приведенному контингенту с применением коэффициента 1,2;

заместителю директора по работе с иностранными учащимися, заведующему отделением (за исключением заведующего отделением по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих (служащих) учреждения профессионально-технического, среднего специального образования, структурного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, базовой школы - колледжа искусств, средней школы - колледжа искусств, гимназии - колледжа искусств - соответственно численность обучающихся из числа иностранных граждан, обучающихся отделения по списочному составу на 1 января;

в учреждении дополнительного образования детей и молодежи (центра, дворца, детской школе искусств) - по списочному составу обучающихся на 1 января;

в воспитательно-оздоровительном учреждении образования - численность воспитанников в смену;

в центре подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, центре повышения квалификации руководящих работников и специалистов - по плановому среднегодовому приведенному контингенту обучающихся на соответствующий календарный год;

заведующему ресурсным центром учреждений профессионально-технического и среднего специального образования - по плановому среднегодовому приведенному контингенту обучающихся в ресурсном центре, включая обучающихся данного и других учреждений образования;

в филиале учреждения образования - численность обучающихся филиала в порядке, установленном для руководителей соответствующих учреждений образования (структурных подразделений).

20. Надбавки за наличие квалификационных категорий педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FC60826B16C3C6DE0E2B1F4X0Q5M) Совета Министров Республики Беларусь от 23 августа 2014 г. N 818 "О некоторых вопросах повышения оплаты труда отдельным категориям работников системы образования" (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.08.2014, 5/39311).

(п. 20 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993BX9Q7M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

21. Водителю автобуса, осуществляющему подвоз обучающихся в учреждениях образования, устанавливается доплата за особый характер работы в размере до 50 процентов тарифного оклада за фактически отработанное время.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274319C70A21B26C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289938X9Q9M) Минтруда и соцзащиты от 17.06.2013 N 61)

Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

22. Инструктору парашютно-десантной подготовки и старшему инструктору парашютно-десантной подготовки учреждения дополнительного образования детей и молодежи (его структурного подразделения) авиационно-технического направления деятельности устанавливается доплата за прыжки с парашютом в размере 40 процентов от тарифной ставки 1-го разряда, но не более чем за 40 прыжков в год.

23. В колледжах, центрах повышения квалификации руководящих работников и специалистов, реализующих образовательные программы по профилю образования "Здравоохранение", педагогическим работникам, по должностям которых требуется медицинское (фармацевтическое) образование, тарифный разряд (коэффициент) может устанавливаться на уровне, предусмотренном для должностей медицинских (фармацевтических) работников из числа специалистов в соответствии с имеющейся у них медицинской (фармацевтической) специальностью и квалификацией.

24. Тарифные разряды по должностям, по которым квалификационными характеристиками предусмотрено квалификационное категорирование, устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной в установленном порядке специалистам, имеющим: вторую квалификационную категорию - на один разряд, первую - на два разряда, высшую - на три разряда, имеющие квалификационную категорию "учитель-методист" - на четыре разряда выше определенного настоящим постановлением.

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей педагогических работников начальной школы, базовой школы, средней школы, вечерней школы, гимназии и гимназии-интерната при реализации образовательной программы на I ступени общего среднего образования, учреждения образования "Минское суворовское военное училище", кадетского училища, школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторной школы-интерната, средней школы - училища олимпийского резерва, а также других учебно-педагогических комплексов при реализации образовательных программ общего среднего образования, межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольного центра допризывной подготовки, специальной общеобразовательной школы (специальной общеобразовательной школы-интерната), вспомогательной школы (вспомогательной школы-интерната), центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации; детской школы искусств; профессионально-технического училища, профессионального лицея, центра профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития; центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов, отделения повышения квалификации и переподготовки кадров учреждений среднего специального и профессионально-технического образования; государственного специального дошкольного учреждения "Республиканский центр для детей дошкольного возраста с нарушением слуха", социально-педагогического учреждения; специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения; а также педагогических работников иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Учитель, учитель-дефектолог, преподаватель, воспитатель, воспитатель дошкольного образования, имеющие: |  |  |
| среднее специальное образование | 10 | 2,48 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |
| (п. 1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QFM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | |
| 2. Педагог социальный, педагог-психолог, методист (за исключением методиста центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов), имеющие высшее образование | 12 | 2,84 |
| 3. Педагог-организатор, музыкальный руководитель, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |
| 4. Руководитель физического воспитания (в учреждении образования, реализующем образовательную программу дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью), имеющий:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |
| 5. Инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, концертмейстер, аккомпаниатор, культорганизатор, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей педагогических работников гимназии, гимназии-интерната (кроме гимназии и гимназии-интерната при реализации образовательной программы на I ступени общего среднего образования), лицея, специализированного лицея, структурного подразделения учреждения высшего образования при реализации образовательной программы на III ступени общего среднего образования, образовательных программ профессионально-технического и среднего специального образования; профессионально-технического колледжа; колледжа; гимназии - колледжа искусств, а также базовой школы - колледжа искусств и средней школы - колледжа искусств при реализации образовательной программы среднего специального образования, обеспечивающей получение квалификации специалиста со средним специальным образованием**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Учитель, учитель-дефектолог, преподаватель, воспитатель, педагог социальный, методист, педагог-психолог, имеющие высшее образование | 13 | 3,04 |
| 2. Педагог-организатор, имеющий высшее образование | 12 | 2,84 |
| 3. Концертмейстер, аккомпаниатор (в учреждении образования, реализующем образовательные программы общего среднего, среднего специального образования, образовательную программу специального образования на уровне общего среднего образования, образовательную программу специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью), имеющие высшее образование | 12 | 2,84 |
| 4. Педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, культорганизатор, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |
| 5. Концертмейстер, аккомпаниатор (в учреждении образования, реализующем образовательные программы, программы воспитания, за исключением образовательных программ общего среднего, среднего специального образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью), имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей начальной школы, базовой школы, средней школы, вечерней школы, специальной общеобразовательной школы, вспомогательной школы, яслей-сада - начальной школы, яслей-сада - базовой школы, яслей-сада - средней школы, детского сада - начальной школы, детского сада - базовой школы, детского сада - средней школы, детской школы искусств**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.2. Заместитель директора по учебной (учебно- воспитательной), воспитательной работе | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.3. Главный бухгалтер | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.4. Заместитель директора | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующие: |  |  |
| 2.1.1. учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |
| 2.1.2. учебно-консультационным пунктом, общежитием | 11 | 2,65 |
| 2.2. Заведующий филиалом | 14 | 3,25 |

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторной школы-интерната, специальной общеобразовательной школы-интерната, вспомогательной школы-интерната, кадетского училища, детского дома, детской деревни (городка)**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 и выше | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.1. Директор | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.2. Заместитель директора по учебной (учебно- воспитательной), воспитательной работе | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.3. Заместитель директора | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 |
| 1.4. Главный бухгалтер | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| Заведующий учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |

Таблица 5

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей учреждения образования "Минское суворовское военное училище"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Заместитель начальника (директора) по учебной, идеологической работе | 18 | 4,26 |
| 2. Начальник финансовой службы (главный бухгалтер) | 17 | 3,98 |
| 3. Заместитель начальника (директора) | 16 | 3,72 |
| 4. Начальник отдела по основной деятельности | 16 | 3,72 |
| 5. Начальник отдела, службы | 15 | 3,48 |
| 6. Начальник отделения | 14 | 3,25 |

Таблица 6

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 18 | 4,26 |
| 2. Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной), воспитательной работе, производственному обучению (учебно-производственной работе), по режиму | 16 | 3,72 |
| 3. Главный бухгалтер | 14 | 3,25 |
| 4. Заместитель директора, заведующий учебно- производственной мастерской | 13 | 3,04 |
| 5. Старший мастер | 12 | 2,84 |

Таблица 7

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей гимназии, гимназии-интерната**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | |
| до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.1. Директор | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.2. Заместитель директора по учебной (учебно- воспитательной), учебно- методической, воспитательной работе | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.3. Главный бухгалтер | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.4. Заместитель директора | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующий филиалом | 15 | 3,48 |
| 2.2. Заведующий учебно-производственной мастерской | 13 | 3,04 |

Таблица 8

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей лицея, специализированного лицея, структурного, обособленного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289939X9QEM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | свыше 400 | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.1. Директор, заведующий структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.2. Заместитель директора, заместитель заведующего структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования: по учебной (учебно- воспитательной), учебно- методической, воспитательной работе | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.3. Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера в структурном, обособленном подразделении учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.4. Заместитель директора, заместитель заведующего структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| (п. 1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289939X9QFM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | | | | | |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующий филиалом | 15 | 3,48 |
| 2.2. Заведующий учебно-производственной мастерской | 13 | 3,04 |

Таблица 9

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и педагогических работников яслей, яслей-сада, детского сада, санаторного яслей-сада, санаторного детского сада, специального яслей-сада, специального детского сада**

1. В зависимости от количества групп

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с количеством групп | | | | | | | | | |
| до 3 | | от 4 до 5 | | от 6 до 7 | | от 8 до 11 | | 12 и более | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Заведующий | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.2. Заместитель заведующего по основной деятельности | - | - | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.3. Главный бухгалтер | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 |
| 1.4. Заместитель заведующего по хозяйственной работе | - | - | - | - | - | - | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 |

2. Независимо от количества групп

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Воспитатель дошкольного образования, учитель-дефектолог, имеющие: среднее специальное образование | 10 | 2,48 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |
| 2.2. Педагог-психолог, имеющий высшее образование | 12 | 2,84 |
| 2.3. Музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, имеющие: среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |
| 2.4. Заведующий филиалом | 13 | 3,04 |

Таблица 10

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей дошкольного центра развития ребенка**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Учреждения с количеством групп | | | | | | | | | |
| от 4 до 5 | | от 6 до 7 | | от 8 до 10 | | от 11 до 14 | | свыше 14 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. Заведующий | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 2. Заместитель заведующего по основной деятельности | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 3. Главный бухгалтер | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 4. Заместитель заведующего по хозяйственной работе | - | - | - | - | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 |

Таблица 11

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей профессионально-технического училища, профессионального лицея, межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольного центра допризывной подготовки, базовой школы - колледжа искусств, средней школы - колледжа искусств, средней школы - училища олимпийского резерва**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения (филиалы) с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор (начальник) | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 | 21 | 5,22 |
| 1.2. Заместитель директора (начальника) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно- производственной работе, производственному обучению, по работе с иностранными учащимися, заведующий ресурсным центром | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.3. Главный бухгалтер | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.4. Заместитель директора (начальника) | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.5. Заведующий филиалом | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 1.6. Старший мастер | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 1.7. Заведующий отделением, руководитель практики | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской | 12 | 2,84 |
| 2.2. Заведующие: учебно-консультационным пунктом, лабораторией | 11 | 2,65 |
| 2.3. Заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития профессионально-технического училища, профессионального лицея | 15 | 3,48 |

Таблица 12

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей профессионально-технического колледжа, колледжа, гимназии - колледжа искусств, структурного, обособленного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993CX9QEM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения (филиалы) с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор (начальник), заведующий структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально- технического, среднего специального образования | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 | 21 | 5,22 | 22 | 5,59 |
| 1.2. Заместитель директора (начальника), заместитель заведующего структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально- технического, среднего специального образования: по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной, учебно- производственной работе, производственному обучению, работе с иностранными обучающимися; художественный руководитель учреждения образования "Белорусская государственная хореографическая гимназия-колледж" | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 | 21 | 5,22 |
| 1.3. Заведующий ресурсным центром | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.4. Главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера в структурном, обособленном подразделении учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально- технического, среднего специального образования | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.5. Заместитель директора (начальника), заместитель заведующего структурным, обособленным подразделением учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально- технического, среднего специального образования | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.6. Заведующий филиалом; начальник модельного центра учреждения образования "Бобруйский государственный автотранспортный колледж"; старший мастер; заведующий отделением; руководитель практики | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| (п. 1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993CX9QFM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | | | | | | | | | |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующие: производственной (учебно-производственной) мастерской, учебно-методическим кабинетом | 13 | 3,04 |
| 2.2. Заведующий учебно-консультационным пунктом | 12 | 2,84 |
| 2.3. Заведующий лабораторией | 11 | 2,65 |
| 2.4. Начальник отдела воспитательной работы с молодежью (в колледжах и структурных подразделениях учреждений высшего образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования) | 15 | 3,48 |
| 2.5. Заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития профессионально-технического колледжа, колледжа | 16 | 3,72 |

Таблица 13

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и методиста учреждения образования "Национальный центр художественного творчества детей и молодежи" Министерства образования Республики Беларусь**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 21 | 5,22 |
| 2. Заместитель директора по учебно-методической, учебно-воспитательной, социально-педагогической, культурно-массовой работе; художественный руководитель | 19 | 4,56 |
| 3. Главный бухгалтер, главный инженер, заместитель директора | 18 | 4,26 |
| 4. Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 16 | 3,72 |
| 5. Заведующий отделом (сектором) | 15 | 3,48 |
| 6. Методист, имеющий высшее образование | 13 | 3,04 |
| 7. Заведующий учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |

Таблица 14

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей социально-педагогического центра**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Социально-педагогические центры | | | |
| межрайонные | | городские, районные | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Директор | 19 | 4,56 | 18 | 4,26 |
| 2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 |
| 3. Заместитель директора, заведующий детским социальным приютом, главный бухгалтер | 16 | 3,72 | 16 | 3,72 |
| 4. Заведующий отделом по основной деятельности | 15 | 3,48 | 15 | 3,48 |

Таблица 15

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей государственного специального дошкольного учреждения "Республиканский центр для детей дошкольного возраста с нарушением слуха"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 18 | 4,26 |
| 2. Заместитель директора по учебно-методической, воспитательной работе | 17 | 3,98 |
| 3. Главный бухгалтер | 16 | 3,72 |
| 4. Заместитель директора | 14 | 3,25 |

Таблица 16

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей физического воспитания учреждений образования, реализующих образовательные программы общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования, а также специальных общеобразовательных школ (специальных общеобразовательных школ-интернатов), вспомогательных школ (вспомогательных школ-интернатов)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждений образования | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | выше 1360 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. Профессионально- технический колледж, колледж, гимназия - колледж искусств, структурное подразделение учреждения высшего образования, реализующее образовательные программы профессионально- технического, среднего специального образования | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 2. Другие учреждения образования, реализующие образовательные программы общего среднего, профессионально- технического образования, специальная общеобразовательная школа (специальная общеобразовательная школа-интернат), вспомогательная школа (вспомогательная школа-интернат) | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |

Таблица 17

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и мастера производственного обучения центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | от 1361 до 1600 | | свыше 1600 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор (начальник) | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.2. Заместитель директора (начальника) по учебно- производственной (учебной) работе | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.3. Главный бухгалтер | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.4. Заместитель директора (начальника) | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.5. Заведующий (начальник) филиалом, старший мастер | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующий учебным, учебно-методическим кабинетом, заведующий отделением обучения иностранным языкам (при наличии 1000 и более обучающихся на отделении) | 12 | 2,84 |
| 2.2. Мастер производственного обучения | 12 | 2,84 |

Таблица 18

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и отдельных специалистов центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | от 1361 до 1600 | | свыше 1600 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор (начальник) | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 | 21 | 5,22 |
| 1.2. Заместитель директора (начальника) по учебно- производственной (учебной) работе | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 1.3. Заведующий (начальник) филиалом, старший мастер | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 1.4. Главный бухгалтер | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 1.5. Заместитель директора (начальника) | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Заведующий (начальник) производственной (учебно-производственной) мастерской, методическим, учебно-методическим кабинетом | 13 | 3,04 |
| 2.2. Мастер производственного обучения, не имеющий квалификационной категории | 12 | 2,84 |
| 2.3. Методист, имеющий высшее образование | 13 | 3,04 |

Таблица 19

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов, реализующего образовательные программы по профилю образования "Здравоохранение"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждения с количеством учащихся | | | | | | | |
| до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Директор (начальник) | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 | 21 | 5,22 |
| 2. Заместитель директора (начальника) по учебной, учебно- методической работе | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 | 20 | 4,88 |
| 3. Заведующий филиалом | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 4. Главный бухгалтер | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 5. Заместитель директора (начальника) | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 6. Заведующий отделением, руководитель практики | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 7. Заведующий (начальник) методическим, учебно- методическим кабинетом | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 |

Таблица 20

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей отдельных государственных учреждений дополнительного образования взрослых**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Государственное учреждение дополнительного образования взрослых "Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов" Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь | | Государственное учреждение дополнительного образования взрослых "Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства" | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Директор | 21 | 5,22 | 22 | 5,59 |
| 2. Заместитель директора по учебно- производственной (учебной) работе | 19 | 4,56 | - | - |
| 3. Главный бухгалтер | 19 | 4,56 | 19 | 4,56 |
| 4. Заместитель директора по административно- хозяйственной работе | 18 | 4,26 | 18 | 4,26 |

Таблица 21

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и методистов учреждения дополнительного образования взрослых "Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов "Высшая школа тренеров"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 23 | 5,98 |
| 2. Заместитель директора | 22 | 5,59 |
| 3. Главный бухгалтер | 17 | 3,98 |
| 4. Методист, имеющий высшее образование | 14 | 3,25 |

Таблица 22

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения дополнительного образования детей и молодежи (центра, дворца), воспитательно-оздоровительного учреждения образования**

1. В зависимости от численности обучающихся

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Учреждения (филиалы) с численностью обучающихся | | | | | | | | | |
| до 280 | | от 281 до 400 | | от 401 до 880 | | от 881 до 1360 | | свыше 1360 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.1. Директор, заведующий филиалом | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 1.2. Заместитель директора (заведующего, начальника) по учебно- воспитательной (учебно- методической) работе | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328983DX9Q6M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | | | | | | | | | |
| 1.3. Старший воспитатель (в воспитательно- оздоровительном учреждении образования) | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 |
| 1.4. Главный бухгалтер | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 |
| 1.5. Заместитель директора (заведующего, начальника) | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 |
| 1.6. Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 10 | 2,48 | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 |
| (пп. 1.6. в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328983DX9Q7M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | | | | | | | | | |
| 1.7. Заведующий отделом (сектором) | - | - | - | - | - | - | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 |

2. Независимо от численности обучающихся

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.1. Педагог социальный, методист, педагог-психолог, имеющие высшее образование | 12 | 2,84 |
| 2.2. Воспитатель, имеющий:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |
| 2.3. Педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, аккомпаниатор, культорганизатор, инструктор по физической культуре, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |
| 2.4. Заведующий учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |

Таблица 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения дополнительного образования детей и молодежи авиационно-технического направления деятельности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 16 | 3,72 |
| 2. Инструктор парашютно-десантной подготовки (в учреждении, в структурном подразделении), не имеющий квалификационной категории | 12 | 2,84 |

Таблица 24

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения образования "Республиканский центр экологии и краеведения", учреждения образования "Республиканский центр инновационного и технического творчества"**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289833X9QCM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 19 | 4,56 |
| 2. Заместитель директора по учебно-воспитательной (учебно-методической) работе | 18 | 4,26 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289833X9QAM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | |
| 3. Главный бухгалтер, заведующий филиалом | 17 | 3,98 |
| 4. Заместитель директора | 16 | 3,72 |
| 5. Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 15 | 3,48 |
| 6. Заведующий отделом (сектором) | 14 | 3,25 |
| 7. Методист, педагог-психолог, педагог социальный, имеющие высшее образование | 12 | 2,84 |
| 8. Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, аккомпаниатор, культорганизатор, инструктор по физической культуре, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |
| 9. Заведующий учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |

Таблица 25

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей учреждения образования "Национальный детский образовательно-оздоровительный центр "Зубренок"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 21 | 5,2 |
| 2. Заместитель директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе | 20 | 4,88 |
| 3. Заместитель директора по лечебно-оздоровительной работе - врач | 20 | 4,88 |
| 4. Заместитель директора | 18 | 4,26 |
| 5. Главный инженер | 19 | 4,56 |
| 6. Главный бухгалтер | 19 | 4,56 |
| 7. Заведующие: отделом (сектором) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 15 | 3,48 |
| 8. Заведующий отделом (сектором) | 14 | 3,25 |

Таблица 26

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и методистов отдельных организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B27431FCC0B27B06C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F0328993AX9QEM) Минтруда и соцзащиты от 11.09.2015 N 56)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Государственное учреждение "Учебно-методический центр Минсельхозпрода" | | Государственные организации, осуществляющие научно-методическое обеспечение образования | | | |
| на областном уровне | | на районном (городском) уровне | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Директор (заведующий) | 22 | 5,59 | 21 | 5,22 | 20 | 4,88 |
| 2. Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности | 21 | 5,22 | 20 | 4,88 | 19 | 4,56 |
| 3. Заместитель директора (заведующего) | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 | 16 | 3,72 |
| 4. Главный бухгалтер | 19 | 4,56 | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 |
| 5. Начальник (заведующий) основным отделом (лабораторией, кабинетом) | 17 | 3,98 | 17 | 3,98 | - | - |
| 6. Начальник (заведующий) отделом | 16 | 3,72 | 16 | 3,72 | 16 | 3,72 |
| 7. Методист, имеющий высшее образование | 14 | 3,25 | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 |
| 8. Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | - | - |
| 9. Заведующий сектором | - | - | - | - | 15 | 3,48 |

Таблица 27

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов научно-методического учреждения "Национальный институт образования" Министерства образования Республики Беларусь**

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289833X9QBM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 26 | 7,33 |
| 2. Заместитель директора по научно-исследовательской (при наличии ученой степени или ученого звания) работе | 25 | 6,85 |
| 3. Заместитель директора: по методической, редакционно-издательской работе | 25 | 6,85 |
| 4. Заместитель директора | 22 | 5,59 |
| 5. Начальник центра: научно-исследовательского (при наличии ученой степени или ученого звания), методического, образовательного, издательского | 23 | 5,98 |
| 6. Заведующий научно-исследовательским отделом, ученый секретарь научно-исследовательского центра (при наличии ученой степени или ученого звания) | 23 | 5,98 |
| 7. Заведующий лабораторией, сектором в составе научно-исследовательского отдела научно-исследовательского центра | 22 | 5,59 |
| 8. Начальник управления: мониторинга качества образования; научно-методического сопровождения образовательного процесса; информационных образовательных технологий; учебного книгоиздания; информационно-аналитического; планово-экономического; бухгалтерского учета и финансов; по основной деятельности в составе центра | 22 | 5,59 |
| 9. Начальник отдела: обеспечения средствами обучения; по основной деятельности в составе центра, управления | 21 | 5,22 |
| 10. Начальник управления | 21 | 5,22 |
| 11. Начальник отдела кадров; начальник отдела правовой работы; заведующий сектором по основной деятельности в составе отдела, управления | 20 | 4,88 |
| 12. Начальники других отделов, служб | 19 | 4,56 |
| 13. Помощник директора | 17 | 3,98 |
| 14. Методист | 15 | 3,48 |

Таблица 28

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения образования "Минский государственный дворец детей и молодежи"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 20 | 4,88 |
| 2. Заместитель директора по учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе | 19 | 4,56 |
| 3. Главный инженер, главный бухгалтер | 18 | 4,26 |
| 4. Заместитель директора | 17 | 3,98 |
| 5. Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования | 16 | 3,72 |
| 6. Заведующий отделом (сектором) | 14 | 3,25 |
| 7. Директор планетария дворца | 16 | 3,72 |
| 8. Методист, педагог-психолог, педагог социальный, имеющие высшее образование | 12 | 2,84 |
| 9. Педагог-организатор, концертмейстер, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 12 | 2,84 |
| 10. Заведующий учебно-производственной мастерской | 12 | 2,84 |
| 11. Заведующий залом-игротекой | 9 | 2,32 |
| 12. Педагог дополнительного образования; аккомпаниатор, культорганизатор, инструктор по физической культуре, имеющие:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 |

Таблица 29

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения "Республиканский Дом учащихся и работников учреждений профессионального образования" и областных домов учащихся и работников учреждений профессионального образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждение "Республиканский Дом учащихся и работников учреждений профессионального образования" | | Областные дома учащихся и работников учреждений профессионального образования | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Директор | 20 | 4,88 | 19 | 4,56 |
| 2. Заместитель директора по основной деятельности | 19 | 4,56 | 18 | 4,26 |
| 3. Заместитель директора | 17 | 3,98 | 16 | 3,72 |
| 4. Главный: художник, механик | 17 | 3,98 | 16 | 3,72 |
| 5. Главный бухгалтер | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 |
| 6. Начальник (заведующий) основным отделом (лабораторией) | 16 | 3,72 | 16 | 3,72 |
| 7. Начальник (заведующий) отделом (лабораторией) | 14 | 3,25 | 14 | 3,25 |
| 8. Методист, педагог-психолог, имеющие высшее образование | 12 | 2,84 | 11 | 2,65 |
| 9. Педагог дополнительного образования, имеющий:  среднее специальное образование | 9 | 2,32 | 9 | 2,32 |
| высшее образование | 11 | 2,65 | 11 | 2,65 |
| 10. Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 |

Таблица 30

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Центры коррекционно-развивающего обучения и реабилитации | | | | | | | |
| городские (районные) с количеством детей в городе (районе) в возрасте до 18 лет | | | | | | областные, Минский городской | |
| до 15000 | | 15001 - 25000 | | свыше 25000 | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Директор | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 | 19 | 4,56 |
| 2. Заместитель директора по основной деятельности | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 17 | 3,98 | 18 | 4,26 |
| 3. Главный бухгалтер | 14 | 3,25 | 15 | 3,48 | 16 | 3,72 | 16 | 3,72 |
| 4. Заведующий учебно- производственной мастерской | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 |

Таблица 31

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей отдельных категорий работников учреждений образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Мастер производственного обучения колледжа, профессионально-технического колледжа, структурного подразделения учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, не имеющий квалификационной категории | 14 | 3,25 |
| 2. Мастер производственного обучения профессионально-технического училища, профессионального лицея, базовой школы - колледжа искусств, средней школы - колледжа искусств, гимназии - колледжа искусств, не имеющий квалификационной категории | 13 | 3,04 |
| 3. Мастер производственного обучения межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, учреждения образования, реализующего образовательные программы общего среднего образования (не поименованного в [пункте 2](#P4269) настоящей таблицы), не имеющий квалификационной категории | 12 | 2,84 |
| 4. Работники службы режима специальных учебно-воспитательных учреждений, специальных лечебно-воспитательных учреждений, приемников-распределителей для несовершеннолетних:  помощник директора по режиму | 11 | 2,65 |
| дежурный по режиму | 9 | 2,32 |
| 5. Помощник воспитателя | 5 | 1,73 |
| 6. Педагог-профориентолог, имеющий высшее образование | 12 | 2,84 |
| 7. Мастер производственного обучения управлению механическим транспортным средством | 14 | 3,25 |
| (п. 7 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289B38X9Q8M) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | | |

Таблица 32

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей и специалистов учреждения "Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 19 | 4,56 |
| 2. Заместитель директора по основной деятельности | 18 | 4,26 |
| 3. Главный бухгалтер | 16 | 3,72 |
| 4. Старший инспектор по охране детства | 15 | 3,48 |
| 5. Инспектор по охране детства | 14 | 3,25 |

Таблица 33

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**руководителей и специалистов учреждения образования "Республиканский институт контроля знаний"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Директор | 23 | 5,98 |
| 2. Первый заместитель директора | 22 | 5,59 |
| 3. Заместитель директора по учебно-методической работе | 21 | 5,22 |
| 4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе | 17 | 3,98 |
| 5. Начальник управления: по разработке и сертификации тестов, учебно-методического | 19 | 4,56 |
| 6. Главный бухгалтер | 18 | 4,26 |
| 7. Начальник отдела мониторинга и методик контроля | 18 | 4,26 |
| 8. Начальник редакционно-издательского отдела | 16 | 3,72 |
| 9. Начальник центра тестирования | 21 | 5,22 |
| 10. Начальник отдела центра тестирования | 18 | 4,26 |
| 11. Методист, имеющий высшее образование | 14 | 3,25 |

Таблица 34

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей столовых и кухонь организаций системы образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Группа по оплате труда | | | | | |
| I | | II | | III | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Заведующий столовой | 14 | 3,25 | 13 | 3,04 | 12 | 2,84 |
| 2. Заведующий производством (шеф-повар) | 13 | 3,04 | 12 | 2,84 | 11 | 2,65 |

Таблица 35

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**отнесения руководителей столовых и кухонь организаций системы образования к группам по оплате труда и определения численности обучающихся в учреждениях образования**

1. Группы по оплате труда руководителей столовых и кухонь

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Группы по оплате труда | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Численность обучающихся в учреждении образования | Свыше 250 | 181 - 250 | 90 - 180 |

2. Определение численности обучающихся в организациях образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организаций системы образования (структурных подразделений) | Порядок определения численности обучающихся |
| 1 | 2 |
| 2.1. Учреждение дошкольного образования, специальный ясли-сад, специальный детский сад, учебно-педагогический комплекс при реализации образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации при реализации образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью | По списочному составу на 1 января с коэффициентом 0,6 |
| 2.2. Начальная школа, базовая школа, средняя школа, вечерняя школа, гимназия, лицей, структурное подразделение учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования, вспомогательная школа, специальная общеобразовательная школа, учебно-педагогический комплекс при реализации образовательных программ общего среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, общежитие учреждения общего среднего образования, центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации при реализации образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования, образовательной программы специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью | По списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,9 |
| 2.3. Санаторная школа-интернат, гимназия-интернат, специальная общеобразовательная школа-интернат, вспомогательная школа-интернат, специализированный лицей, учреждение профессионально-технического образования | По списочному составу на начало учебного года (кроме обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) |
| 2.4. Детский дом, государственное специальное дошкольное учреждение "Республиканский центр для детей дошкольного возраста с нарушением слуха", социально-педагогический центр | По списочному составу на 1 января с коэффициентом 1,9 |
| 2.5. Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальная школа закрытого типа, специальная лечебно-воспитательная школа закрытого типа, учреждение образования "Минское суворовское военное училище", кадетское училище, специальное профессионально-техническое училище закрытого типа, специальное лечебно-воспитательное профессионально-техническое училище закрытого типа, средняя школа - училище олимпийского резерва | По списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 1,9 |
| 2.6. Специальная общеобразовательная школа-интернат, вспомогательная школа-интернат, санаторная школа-интернат | По списочному составу обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на начало учебного года с коэффициентом 1,9 |
| 2.7. Воспитательно-оздоровительное учреждение образования | По плановой численности воспитанников, принятых на отдых в смену |

Таблица 36

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**рабочих столовых и кухонь организаций системы образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессий | Коэффициент, учитывающий сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда) | Разряд | I | II | III | IV | V | VI |
| коэффициент | 1 | 1,16 | 1,35 | 1,57 | 1,73 | 1,90 |
| Повара, повара детского питания и другие производственные рабочие (повременщики) | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 37

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей плавающего состава судов организаций системы образования**

1. В зависимости от группы судов (командный состав)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Группа судов | | | | | | | |
| I | | II | | III | | IV | |
| разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент | разряд | коэф- фициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1.1. Учебно-производственные суда |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.1. капитан - 1-й помощник механика | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 | 14 | 3,25 |
| 1.1.2. механик - 1-й помощник капитана | 10 | 2,48 | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 | 13 | 3,04 |
| 1.1.3. 2-й помощник капитана - 2-й помощник механика | 9 | 2,32 | 10 | 2,48 | 11 | 2,65 | 12 | 2,84 |
| 1.1.4. помощник механика по электрооборудованию | 9 | 2,32 | 9 | 2,32 | 10 | 2,48 | 11 | 2,65 |
| 1.2. Дебаркадеры и брандвахты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.1. шкипер | 4 | 1,57 | 5 | 1,73 | 5 | 1,73 | 6 | 1,90 |
| 1.2.2. помощник шкипера | - | - | 4 | 1,57 | 4 | 1,57 | 5 | 1,73 |

2. Независимо от группы судов (рядовой состав)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Учебно- производственные суда | | Дебаркадеры и брандвахты | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2.1. Боцман | 6 | 1,90 | 5 | 1,73 |
| 2.2. Радиооператор 1-го класса | 6 | 1,90 | - | - |
| 2.3. Радиооператор 2-го класса | 5 | 1,73 | - | - |
| 2.4. Радиооператор 3-го класса | 4 | 1,57 | - | - |
| 2.5. Машинист | 5 | 1,73 | 4 | 1,57 |
| 2.6. Моторист-рулевой | 5 | 1,73 | 5 | 1,73 |
| 2.7. Моторист-матрос, машинист-матрос | 5 | 1,73 | 5 | 1,73 |
| 2.8. Матрос-кассир | 5 | 1,73 | - | - |
| 2.9. Матрос 2-го класса | 4 | 1,57 | 4 | 1,57 |
| 2.10. Матрос | 3 | 1,35 | 3 | 1,35 |

Таблица 38

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**должностей руководителей, специалистов и служащих учебно-опытного лесного хозяйства организаций системы образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Группы по оплате труда | | | | | |
| I | | II | | III | |
| разряд | коэффициент | разряд | коэффициент | разряд | коэффициент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Директор | 19 | 4,56 | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 |
| 2. Главные: инженер, лесничий | 18 | 4,26 | 17 | 3,98 | 16 | 3,72 |
| 3. Главные: бухгалтер, механик | 17 | 3,98 | 16 | 3,72 | 15 | 3,48 |
| 4. Главные: энергетик, технолог, экономист | 16 | 3,72 | 15 | 3,48 | 14 | 3,25 |
| 5. Начальники: отдела, центральной лаборатории | 15 | 3,48 | - | - | - | - |
| 6. Начальник цеха, лесничий | 14 | 3,25 | 14 | 3,25 | 14 | 3,25 |
| 7. Начальники: участка, смены; помощник лесничего | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 | 13 | 3,04 |
| 8. Начальники: лесопитомника, пожарно- химической станции | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 | - | - |
| 9. Старший мастер участка (цеха), старший мастер леса | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 | 12 | 2,84 |
| 10. Мастер участка (цеха), мастер леса | 11 | 2,65 | 11 | 2,65 | 11 | 2,65 |
| 11. Руководитель почвенно- химической лаборатории (станции) по борьбе с вредителями и болезнями леса | 13 | 3,04 | 12 | 2,84 | 11 | 2,65 |
| 12. Старшие: лесник, егерь | 9 | 2,32 | 9 | 2,32 | 9 | 2,32 |
| 13. Лесник, егерь | 8 | 2,17 | 8 | 2,17 | 8 | 2,17 |

Таблица 39

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**отнесения учебно-опытного лесного хозяйства организаций системы образования к группам по оплате труда руководителей и специалистов**

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Общая площадь учебно-опытного лесного хозяйства (тыс. га) |
| 1 | 2 |
| I | Свыше 15 |
| II | От 10 до 15 |
| III | До 10 |

Таблица 40

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**для рабочих учебно-опытного лесного хозяйства организаций системы образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование работ | Коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы (к тарифной ставке 1-го разряда) | Разряд | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII |
| коэффициент | 1,0 | 1,16 | 1,35 | 1,57 | 1,73 | 1,90 | 2,03 | 2,17 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. На лесозаготовках, лесосплаве, перевалке и подсочке леса, рубках ухода за лесом и санитарных рубках: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса, рубках ухода за лесом | 1,3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2. на нижних складах и лесобиржах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, раскряжевка хлыстов, разделка долготья, окорка; сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы, лесохозяйственные работы | 1,2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3. на других лесозаготовительных, лесосплавных работах и перевалке леса | 1,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 41

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ**

**тарифных ставок (окладов) отдельным работникам учреждений образования**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Условия работы | Наименование должностей | Наименование организаций (структурных подразделений) образования | Размеры повышений | | Условия и порядок повышения тарифных ставок (окладов) |
| в процентах от тарифной ставки 1-го разряда | в процентах от тарифной ставки (оклада) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Работа с обучающимися по режиму круглосуточного пребывания | Директор (заведующий), воспитатель, воспитатель дошкольного образования | Учреждение дошкольного образования, специальное дошкольное учреждение, учебно-педагогический комплекс при реализации образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью | 10 | - | Для директоров (заведующих) - при наличии в учреждении не менее двух групп круглосуточного пребывания обучающихся |
| Педагогические работники | Средняя школа - училище олимпийского резерва, школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальная общеобразовательная школа-интернат, вспомогательная школа-интернат, санаторная школа-интернат, общежитие учреждения общего среднего образования, кадетское училище, гимназия-интернат | 21 | - | - |
| Директор | Воспитательно- оздоровительное учреждение образования | 6 | - | - |
| 2. Наличие в учреждении более 12 групп воспитанников | Директор (заведующий) | Учреждение дошкольного образования, специальное дошкольное учреждение, учебно- педагогический комплекс при реализации образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью | 16 | - | За каждые последующие 2 группы воспитанников сверх 12 |
| 3. Особенности работы с обучающимися, нуждающимися в особых условиях воспитания | Педагогические работники, за исключением руководителей | Учреждения образования системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь (за исключением учреждений образования, расположенных на территории исправительных учреждений и приемников- распределителей для несовершеннолетних) | До 63 | - | - |
| Руководители из числа педагогических работников и другие работники | Учреждения образования системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь (за исключением учреждений образования, расположенных на территории исправительных учреждений и приемников- распределителей для несовершеннолетних) | До 53 | - | - |
| 4. Наличие в учреждении численности обучающихся свыше 1360 человек | Директор (начальник, заведующий) | Учреждение общего среднего образования, учреждение дополнительного образования детей и молодежи (кроме учреждений образования, поименованных в [таблицах 13](#P3158), [24](#P3839), [28](#P4062) настоящего приложения) | 45 | - | За каждые последующие 500 человек сверх 1360 |
| 5. Отсутствие в штате учреждения должности заместителя директора по хозяйственной работе (заведующего хозяйством) | Директор (заведующий) | Учреждение общего среднего образования, учреждение специального образования (кроме специального дошкольного учреждения, центра коррекционно- развивающего обучения и реабилитации) с численностью до 280 обучающихся | - | 6 | - |
| 6. Организация работы групп продленного дня | Директор, заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе | Учреждение общего среднего образования, структурное подразделение учреждения высшего образования, реализующего образовательную программу на III ступени общего среднего образования, специальная общеобразовательная школа, вспомогательная школа, центр коррекционно- развивающего обучения и реабилитации | 13 | - | а) При наличии двух и более групп продленного дня; б) одному из заместителей директора |
| 7. При обучении профессиям художественных ремесел | Мастер производственного обучения, старший мастер | Учреждение профессионально- технического образования, межшкольный учебно- производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации | - | 18 | - |
| 8. Образовательный процесс с обучающимися, имеющими вирус иммунодефицита человека (далее - ВИЧ), организованный в условиях: |  | Учреждения образования |  |  | - |
| учреждения образования, на дому | Учитель, учитель-дефектолог, воспитатель, помощник воспитателя | До 95 | - |
| организации здравоохранения | Учитель, учитель-дефектолог | 130 - 160 | - |

Таблица 42

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**отдельных организаций (их структурных подразделений) системы образования, органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь, а также отдельных организаций, оказывающих социальные услуги, и организаций здравоохранения, должностей (профессий) работников и размеры повышений их тарифных ставок (окладов) за особый характер труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организаций | Наименование должностей (профессий) |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 120% от тарифной ставки 1-го разряда | |
| 1.1. Класс, группа учреждения специального образования, специальный класс, специальная группа учреждения образования, учреждения социального обслуживания, сформированные из числа обучающихся (детей), имеющих: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием | Учитель Учитель-дефектолог Воспитатель Воспитатель дошкольного образования Помощник воспитателя Няня (в организации (ее структурном подразделении), оказывающей социальные услуги) |
| 2. Повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 95% от тарифной ставки 1-го разряда | |
| 2.1. Детский дом с контингентом обучающихся из числа лиц с особенностями психофизического развития (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся из числа лиц с особенностями психофизического развития (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Вспомогательная школа-интернат с контингентом обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Специальный класс, специальная группа, объединение по интересам, в которых получают образование лица с особенностями психофизического развития детского дома, школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Класс интегрированного обучения и воспитания, группа интегрированного обучения и воспитания школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Приемная семья, воспитывающая детей с особенностями психофизического развития Детский дом семейного типа, детская деревня (городок), в составе которых воспитываются дети с особенностями психофизического развития Государственное учреждение "Дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития" (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Отделение (группа) для детей с особенностями психофизического развития в организации здравоохранения: больнице, диспансере, центре, доме ребенка, санатории | Директор (начальник, заведующий) Заместитель директора (начальника, заведующего) по основной деятельности, учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе Заведующий библиотекой, производственной (учебно-производственной) мастерской Учитель Учитель-дефектолог Воспитатель Воспитатель дошкольного образования Старший воспитатель Воспитатель-методист Библиотекарь Аккомпаниатор Концертмейстер Культорганизатор Инструктор по физической культуре Мастер производственного обучения учреждения образования Музыкальный руководитель Педагог-организатор Педагог-психолог Педагог социальный Педагог дополнительного образования Руководитель физического воспитания Лаборант Помощник воспитателя Родитель-воспитатель Приемный родитель Няня |
| 2.2. Учреждение среднего специального образования и учреждение профессионально-технического образования, осуществляющие образовательный процесс с лицами с особенностями психофизического развития Специальное профессионально-техническое училище закрытого типа Специальное лечебно-воспитательное профессионально-техническое училище закрытого типа Профессионально-техническое училище, расположенное на территории исправительного учреждения | Директор Заместитель директора по основной деятельности (учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-производственной работе, производственному обучению) |
| 3. Повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 63% от тарифной ставки 1-го разряда | |
| 3.1. Санаторная школа-интернат Санаторный ясли-сад, санаторный детский сад Вспомогательная школа (вспомогательная школа-интернат) (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Специальная общеобразовательная школа (специальная общеобразовательная школа-интернат) (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Специальное дошкольное учреждение (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Специальный класс, специальная группа, объединение по интересам из числа лиц с особенностями психофизического развития учреждения образования (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Санаторная группа учреждения дошкольного образования Класс интегрированного обучения и воспитания, группа интегрированного обучения и воспитания учреждения образования (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Детский дом Детская деревня (городок) Детский дом семейного типа  Приемная семья Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Социально-педагогический центр Специальные учебно-воспитательные учреждения  Специальные лечебно-воспитательные учреждения Учреждения образования, здравоохранения, структурные, обособленные подразделения учреждений образования, расположенные на территории исправительных учреждений Дом-интернат для детей-инвалидов с особенностями физического развития (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Государственное учреждение "Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов" (за исключением специального класса (специальной группы), поименованного в [подпункте 1.1 пункта 1](#P4955) настоящей таблицы) Организация здравоохранения (структурное подразделение - отделение, кабинет) для детей: больница, диспансер, центр, дом ребенка, хоспис, поликлиника (дневной стационар), санаторий | Директор (начальник, заведующий) Заместитель директора (начальника, заведующего) по основной деятельности, учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-производственной работе, производственному обучению, режиму Заведующий учебно-консультационным пунктом, общежитием, филиалом, отделением, библиотекой, ресурсным центром, лабораторией, подготовительным отделением, производственной (учебно-производственной) мастерской Начальник и заместитель начальника отдела (учебного, воспитательной работы с молодежью) Учитель Учитель-дефектолог Преподаватель Воспитатель Воспитатель дошкольного образования Старший воспитатель Воспитатель-методист Библиотекарь Аккомпаниатор Концертмейстер Культорганизатор Инструктор по физической культуре Мастер производственного обучения учреждения образования Старший мастер Музыкальный руководитель Педагог-организатор Педагог-психолог Педагог социальный Руководитель физического воспитания Педагог дополнительного образования Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий (в организации (ее структурном подразделении), оказывающей социальные услуги) Родитель-воспитатель Приемный родитель Лаборант Помощник воспитателя Старший дежурный по режиму Дежурный по режиму Психолог (в отдельных специальных подразделениях органов внутренних дел, осуществляющих меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, и учреждениях (их структурных подразделениях) уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь) Заместитель директора (в организации (ее структурном подразделении), оказывающей социальные услуги) Няня |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=24E40FE447683D86E25726DFFE9793F84CEDBD3B274318C70723B56C3C6DE0E2B1F40508B8266E668F03289B3FX9QEM) Минтруда и соцзащиты от 11.11.2014 N 97) | |
| 3.2. Учреждение "Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь" | Директор Заместитель директора Старший инспектор по охране детства Инспектор по охране детства Педагог-психолог |
| 3.3. Учреждение образования, осуществляющее образовательный процесс при реализации образовательных программ специального образования на дому, в организациях здравоохранения, в санаторно-курортных и оздоровительных организациях, в учреждениях социального обслуживания | Учитель Учитель-дефектолог |
| 3.4. Центр профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития учреждения образования | Заведующий Преподаватель Мастер производственного обучения учреждения образования Педагог-психолог Педагог социальный Воспитатель |
| 3.5. Пункт коррекционно-педагогической помощи | Учитель-дефектолог |
| 3.6. Детская школа искусств, осуществляющая обучение слабовидящих детей | Учитель |
| 4. Повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 30% от тарифной ставки 1-го разряда | |
| 4.1. Организации, поименованные в [пунктах 2](#P4957) и [3](#P4962) настоящей таблицы | Другие работники, не поименованные в [пунктах 1](#P4954) - [3](#P4962) настоящей таблицы |

Таблица 43

**Размеры повышений тарифных ставок (окладов) педагогическим работникам учреждения образования "Национальный детский образовательно-оздоровительный центр "Зубренок"**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Средний размер повышения (%) |
| 1 | 2 |
| 1. Директор | 80 |
| 2. Заместитель директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе | 80 |
| 3. Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности, отделением по профилю (направлению деятельности) дополнительного образования | 80 |
| 4. Методист | 80 |
| 5. Воспитатель | 80 |
| 6. Педагог-организатор | 80 |
| 7. Педагог дополнительного образования | 55 |
| 8. Инструктор по физкультуре | 55 |
| 9. Педагог-психолог | 55 |
| 10. Аккомпаниатор | 55 |
| 11. Учитель | 5 |