Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 22 июля 2011 г. N 5/34182

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

19 июля 2011 г. N 972

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАКАЗА НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

(в ред. постановлений Совмина от 09.12.2011 N 1663,

от 22.08.2013 N 736, **от 11.01.2018** **N 19**)

На основании пункта 4 статьи 57, пункта 9 статьи 176, пункта 9 статьи 194 и пункта 9 статьи 210 Кодекса Республики Беларусь об образовании Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

[**Положение**](#P42) **о порядке прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих;**

[Положение](#P735) о базовой организации учреждения образования;

[примерную форму](#P806) договора о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов, рабочих, служащих;

[форму](#P1029) заявки на подготовку специалистов, рабочих, служащих.

2. Признать утратившими силу:

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.01.2004 N 89 ранее было признано утратившим силу постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2011 N 969.

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 января 2004 г. N 89 "О делегировании Министерству образования полномочий на издание нормативных правовых актов" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., N 19, 5/13743);

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 2008 г. N 1546 "Об утверждении Положения о базовой организации учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического и (или) среднего специального образования" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 252, 5/28560);

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 2008 г. N 1547 "Об утверждении Положения о прогнозировании потребности в трудовых ресурсах для формирования заказа на подготовку рабочих, служащих и специалистов за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 252, 5/28561);

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 февраля 2010 г. N 274 "О внесении изменения и дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 2008 г. N 1547" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., N 56, 5/31353).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Премьер-министр Республики Беларусь | М.Мясникович |

 УТВЕРЖДЕНО

 Постановление

 Совета Министров

 Республики Беларусь

 19.07.2011 N 972

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАКАЗА НА ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ, РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ

(в ред. постановлений Совмина от 09.12.2011 N 1663,

от 22.08.2013 N 736, **от 11.01.2018** **N 19**)

1. Настоящим Положением, разработанным на основании пункта 4 статьи 57 Кодекса Республики Беларусь об образовании, устанавливается порядок прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования государственными органами, подчиненными и (или) подотчетными Президенту Республики Беларусь, Национальной академией наук Беларуси, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, областными и Минским городским исполнительными комитетами (далее - государственные органы) заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих [<\*>](#P50) (далее - заказ) в государственных учреждениях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования (далее - учреждения образования) за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

--------------------------------

<\*> Под служащими в настоящем Положении понимается категория работников, уровень профессиональной подготовки которых не требует среднего специального или высшего образования.

2. Основными задачами прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа являются:

определение дополнительной потребности в трудовых ресурсах;

оптимизация подготовки кадров путем установления учреждениям образования контрольных цифр приема на основании заказа с учетом возможностей учреждений образования и демографической ситуации;

эффективное использование трудовых ресурсов.

3. В заказе определяются прогнозируемые государственными органами объемы и структура подготовки кадров (выпуск из учреждений образования) по специальностям (направлениям специальностей, специализациям), квалификациям (профессиям рабочих, должностям служащих) для организаций, заинтересованных в подготовке кадров (далее - организации), в учреждениях образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов на основании заявленной организациями дополнительной потребности в трудовых ресурсах.

Для целей настоящего Положения дополнительная потребность в трудовых ресурсах определяется как потребность в выпускниках учреждений высшего, среднего специального, профессионально-технического образования в год их выпуска для пополнения кадрового состава организаций, необходимого для развития производства, реализации инновационных проектов, включая создание новых высокотехнологичных производств, возмещения выбытия кадров.

4. Прогнозирование потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа осуществляется организациями, государственными органами с учетом среднегодовых показателей изменения количественного и качественного состава работников организаций, прогнозов и бизнес-планов развития организаций, прогнозов потребностей отрасли, соответствующей административно-территориальной единицы, программ развития отраслей и административно-территориальных единиц и соответствующих программ кадрового обеспечения с использованием отраслевых и региональных методик определения потребности в кадрах.

5. Государственные органы за один год до начала очередного пятилетнего периода обеспечивают прогнозирование в подчиненных организациях дополнительной потребности в трудовых ресурсах в части специалистов с высшим образованием, рабочих и специалистов со средним специальным образованием на десятилетний период, в части рабочих с профессионально-техническим образованием, служащих с профессионально-техническим образованием - на пятилетний период.

6. Государственные органы привлекают к прогнозированию потребностей в трудовых ресурсах организации с долей собственности государства в их уставных фондах, а также иные организации частной формы собственности (с их согласия).

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

7. В целях формирования заказа организации до 1 января последнего года текущего пятилетнего периода представляют сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах по форме согласно [приложению 1](#P113) в государственный орган по подчиненности.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

Организации с долей собственности государства в их уставных фондах, акции (доли в уставных фондах) которых не переданы в управление республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, а также иные организации частной формы собственности представляют сведения, указанные в [части первой](#P62) настоящего пункта, в облисполкомы, Минский горисполком, на территории которых они находятся, в срок, установленный в [части первой](#P62) настоящего пункта.

(часть вторая п. 7 введена постановлением Совмина от 11.01.2018 N 19)

8. Сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах (далее - сведения) уточняются государственными органами с учетом перспектив развития отраслей экономики и используются при разработке программ кадрового обеспечения.

9. Организации после уточнения государственным органом сведений подают в учреждения образования заявки на подготовку специалистов, рабочих, служащих по [форме](#P1029), утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь, утверждающим настоящее Положение, или заключают с учреждениями образования договор о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов, рабочих, служащих (далее - договор о взаимодействии), примерная [форма](#P806) которого утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь, утверждающим настоящее Положение.

10. Государственные органы могут устанавливать для подчиненных организаций, организаций с долей собственности государства в их уставных фондах, а также иных организаций частной формы собственности (с их согласия) иной порядок представления сведений для формирования заказа.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

11. На основе сведений государственные органы формируют заказ на подготовку специалистов, рабочих, служащих по уровню образования по форме согласно [приложению 2](#P208) по уровням высшего и среднего специального образования на десятилетний период, по уровню профессионально-технического образования - на пятилетний период с раздельным указанием потребности в кадрах для действующих организаций и планируемых к созданию и до 15 февраля последнего года текущего пятилетнего периода представляют в Министерство образования, за исключением случая, предусмотренного в [части второй](#P72) настоящего пункта. Министерство образования информирует государственные органы о поступившем заказе на подготовку специалистов, рабочих, служащих по их письменным запросам.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

Министерство обороны, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство внутренних дел, Комитет государственной безопасности, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Следственный комитет, Государственный комитет судебных экспертиз формируют заказ в установленном ими порядке по специальностям (направлениям специальностей) для Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, таможенных органов.

(в ред. постановлений Совмина от 09.12.2011 N 1663, от 22.08.2013 N 736)

12. Заказ формируется по специальностям (направлениям специальностей, специализациям), квалификациям (профессиям рабочих, должностям служащих), включенным в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Специальности и квалификации", утверждаемый Министерством образования.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

Государственные органы при необходимости вносят в Министерство образования предложения о включении в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Специальности и квалификации" новых и (или) аннулировании невостребованных специальностей (направлений специальностей, специализаций), квалификаций (профессий рабочих, должностей служащих).

13. Прогнозирование потребностей в трудовых ресурсах и формирование заказа осуществляются с использованием автоматизированной системы, информационное наполнение и порядок функционирования которой определяются Министерством образования.

14. На основе сформированного государственными органами заказа Министерство образования по согласованию с Министерством труда и социальной защиты, Министерством экономики, Министерством финансов формирует прогнозные показатели приема на пятилетний период по профилям образования, которые включаются в государственную программу развития образования.

(часть первая п. 14 в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

При формировании прогнозных показателей приема на пятилетний период по профилям образования учитываются средние показатели отчисления студентов и учащихся за период обучения и доли выпускников, получающих право на самостоятельное трудоустройство, призываемых в Вооруженные Силы Республики Беларусь, продолжающих обучение на более высоком уровне образования (всего не более 20 процентов от заказа), а также необходимость подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики (до 50 процентов от заказа по отдельным профилям образования).

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

15. Организации ежегодно при необходимости уточняют сведения и до 1 октября представляют их по форме согласно [приложению 1](#P113) к настоящему Положению в государственный орган по подчиненности.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

Организации с долей собственности государства в их уставных фондах, акции (доли в уставных фондах) которых не переданы в управление республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, а также иные организации частной формы собственности представляют сведения, указанные в [части первой](#P82) настоящего пункта, в облисполкомы, Минский горисполком, на территории которых они находятся, в срок, установленный в [части первой](#P82) настоящего пункта.

(часть вторая п. 15 введена постановлением Совмина от 11.01.2018 N 19)

Одновременно с уточнением дополнительной потребности в трудовых ресурсах в случае изменения потребности в подготовке кадров организации совместно с учреждениями образования вносят изменения и дополнения в заключенные [договоры](#P806) о взаимодействии или поданные [заявки](#P1029) на подготовку специалистов, рабочих, служащих (далее - заявки на подготовку кадров).

16. Государственные органы на основе уточненных сведений, представленных организациями, при необходимости корректируют заказ по форме согласно [приложению 2](#P208) к настоящему Положению и ежегодно до 1 ноября вносят его в Министерство образования.

17. Учреждения образования на основании заключенных договоров о взаимодействии или поданных заявок на подготовку кадров с учетом средних показателей отчисления студентов и учащихся за период обучения и долей выпускников, получающих право на самостоятельное трудоустройство, призываемых в Вооруженные Силы Республики Беларусь, продолжающих обучение на более высоком уровне образования (всего не более 20 процентов от планируемого приема), ежегодно формируют проекты контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего специального, профессионально-технического образования по формам согласно [приложениям 3](#P313) и [4](#P412) и до 1 января представляют их учредителям.

18. Учредители учреждений образования по согласованию с Министерством образования ежегодно до 1 марта устанавливают учреждениям образования контрольные цифры приема на основании представленных ими проектов контрольных цифр приема с учетом прогнозных показателей приема на пятилетний период по профилям образования и уточненных сведений, за исключением случая, предусмотренного в [части второй](#P91) настоящего пункта, а в случае, предусмотренном в [части четвертой](#P93) настоящего пункта, - до 15 августа.

(в ред. постановления Совмина от 11.01.2018 N 19)

Учредители учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования специальностей профиля образования "Здравоохранение", по согласованию с Министерством здравоохранения и Министерством образования ежегодно до 1 марта устанавливают подчиненным учреждениям образования контрольные цифры приема на основании представленных ими проектов контрольных цифр приема с учетом прогнозных показателей приема на пятилетний период по специальностям профиля образования "Здравоохранение" и уточненных сведений.

Согласование проектов контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего специального или профессионально-технического образования осуществляется учредителями ежегодно по форме согласно [приложению 5](#P522).

Учредители учреждений образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического образования, по согласованию с Министерством образования до 15 августа могут устанавливать уточненные контрольные цифры приема на отдельные специальности в дневной форме получения образования в пределах установленных ими контрольных цифр приема при наличии одновременно следующих условий:

если количество поданных заявлений на отдельные специальности меньше определяемой законодательством минимальной численности обучающихся в учебной группе;

при поступлении информации о возникновении уточненной потребности в трудовых ресурсах организаций - заказчиков кадров либо в получении профессионально-технического образования граждан из числа лиц с особенностями психофизического развития, детей-инвалидов, инвалидов I, II или III группы.

(часть четвертая п. 18 введена постановлением Совмина от 11.01.2018 N 19)

Уточненная потребность определяется на основании сведений, полученных от организаций - заказчиков кадров, об оперативно изменившейся потребности в трудовых ресурсах либо обращений в приемную комиссию лиц с особенностями психофизического развития, детей-инвалидов, инвалидов I, II или III группы, желающих поступать в учреждения образования для получения профессионально-технического образования.

(часть пятая п. 18 введена постановлением Совмина от 11.01.2018 N 19)

Согласование учредителями с Министерством образования контрольных цифр приема в учреждения образования, реализующие образовательные программы профессионально-технического образования, при их уточнении осуществляется по форме согласно [приложению 6](#P647).

(часть шестая п. 18 введена постановлением Совмина от 11.01.2018 N 19)

Приложение 1

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

Форма

 Сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (место нахождения организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (форма собственности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности (направления специальности, специализации), квалификации (профессии рабочего, должности служащего) | Квалификация специалиста, профессия рабочего, должность служащего (разряд, класс, категория) | Уровень образования (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое) | Потребность по годам, человек |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

Приложение 2

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

Форма

Заказ на подготовку специалистов, рабочих, служащих по уровню образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (высшего, среднего специального или профессионально-технического

 образования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности (направления специальности, специализации), квалификации (профессии рабочего, должности служащего) | Квалификация специалиста, профессия рабочего, должность служащего (разряд, класс, категория) | Уровень образования (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое) | Потребность по годам, человек |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе по областям (г. Минску) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

Приложение 3

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

Форма

 Контрольные цифры приема в учреждение среднего специального

 или профессионально-технического образования в \_\_\_\_\_ году

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование учреждения образования)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности (направления специальности), квалификации (профессии рабочего, должности служащего) | Договоры о взаимодей-ствии, заявки на подготовку кадров, человек | Прием, человек |
| всего | в том числе по формам получения образования |
| дневная | заочная | вечер-няя |
| всего | в том числе на основе |
| общего базового образо-вания | общего среднего образо-вания | профес-сионально-технического образования |
| За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| На платной основе |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего по учреждению образования |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель учреждения образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

Приложение 4

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

Форма

 Контрольные цифры приема в учреждение высшего образования в \_\_\_\_\_ году

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование учреждения образования)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности (направления специальности) | Договоры о взаимо-действии, заявки на подготовку кадров, человек | Прием, человек |
| всего | в том числе по формам получения образования |
| дневная | заочная | вечер-няя |
| всего | в том числе на основе | всего | в том числе на основе |
| общего среднего образо-вания | среднего специаль-ного образо-вания | общего среднего образо-вания | среднего специ-ального образо-вания |
| За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| На платной основе |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего по учреждению образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель учреждения образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

Приложение 5

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

Форма

 УТВЕРЖДЕНО

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (учредитель учреждения образования)

 Контрольные цифры приема в учреждения(е) высшего, среднего

 специального или профессионально-технического образования в \_\_\_\_\_\_ году

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа или учреждения образования)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код и наименование профиля образования, специальности (направления специальности) | Договоры о взаимо-действии, заявки на подго-товку кадров, человек | Прием, человек |
| всего | в том числе по формам получения образования |
| дневная | заочная | ве-чер-няя |
| всего | в том числе на основе | всего | в том числе на основе |
| общего базового образо-вания | общего среднего образо-вания | среднего специаль-ного или професси-онально-техниче-ского образо-вания [<\*>](#P622) | общего среднего образо-вания | среднего специаль-ного или професси-онально-техниче-ского образо-вания [<\*>](#P622) |
| За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| На платной основе [<\*\*>](#P625) |
|  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего по государственному органу (учреждению образования) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель государственного органа

(учреждения образования) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Министерство образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Министерство здравоохранения [<\*\*\*>](#P626)

 --------------------------------

 <\*> На основе среднего специального образования - для учреждений

высшего образования, на основе профессионально-технического - для

учреждений среднего специального образования.

 <\*\*> Для учреждений среднего специального образования.

 <\*\*\*> Для учредителей учреждений образования, реализующих

образовательные программы среднего специального образования по

специальностям профиля образования "Здравоохранение".

Приложение 6

к Положению о порядке

прогнозирования потребностей

в трудовых ресурсах для формирования

заказа на подготовку специалистов,

рабочих, служащих

(в редакции постановления

Совета Министров

Республики Беларусь

11.01.2018 N 19)

**(введено** **постановлением** **Совмина от 11.01.2018 N 19**)

Форма

 УТВЕРЖДЕНО

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (учредитель учреждения образования)

 **Уточненные контрольные цифры приема в учреждения образования, реализующие**

 **образовательные программы профессионально-технического образования, в**

 **\_\_\_\_\_\_\_ году**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственного органа или учреждения образования)

|  |  |
| --- | --- |
| Установленные контрольные цифры приема | Уточненные контрольные цифры приема |
| наименование учреждения образования | прием, человек | наименование учреждения образования | прием, человек |
| код и наименование профиля образования, специальности | всего | в том числе на основе | код и наименование профиля образования, специальности | всего | в том числе на основе |
| общего базового образования | общего среднего образования | специального образования | общего базового образования | общего среднего образования | специального образования |
| За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего по государственному органу (учреждению образования) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель государственного органа

(учреждения образования) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Министерство образования